

JOBMONITOR

Felhasználási feltételek

I. A felhasználási feltételek tartalma

1. A jelen felhasználási feltételek (**Szabályzat**) a Sanoma Budapest Zrt. (1037 Budapest, Montevideo u. 9.; a továbbiakban: **Szolgáltató**) által üzemeltetett **Jobmonitor** (<http://www.jobmonitor.hu/>) weboldalon (**Weboldal**) elérhető információs társadalommal összefüggő szolgáltatások (**Szolgáltatás**) igénybevevője (**Felhasználó vagy Hirdető**) általi használatának feltételeit tartalmazza.
2. A Szolgáltatás használatának megkezdésével a Felhasználó elfogadja a Szolgáltatás igénybevételének az alábbiakban részletezett feltételeit. A Szolgáltató bármikor jogosult a feltételek egyoldalú módosítására azzal, hogy a módosításról rövid felhívás formájában jelen oldalon tájékoztatja a Felhasználókat. A módosítást követően a Szolgáltatás használatával a Felhasználó elfogadja a feltételek módosítását.

II. A Szolgáltatás legfontosabb jellemzői és elemei

1. A Szolgáltatás célja, hogy különböző források álláshirdetéseit összegyűjtve, rendszerezve és szemlélve segítse az álláskeresőket a nekik szóló állásajánlat megtalálásában. Ezen célból lehetőséget nyújt, hogy felhasználói kereshessenek az álláshirdetésekből képzett adatbázisában, továbbá online hírlevelet rendelhessenek meg a számukra értékes paraméterek mentén, és egyes külön jelzett ajánlatokra akár online, azonnal jelentkezni tudjanak a hirdetést feladó weboldalára mutató közvetlen link lekattintásával.
2. A Szolgáltatás lényege közvetítő szolgáltatás nyújtása az elektronikus kereskedelmi szolgáltatásokról szóló 2001. évi CVIII. törvény (a továbbiakban: Elkertv.) rendelkezései alapján. A Szolgáltató, mint közvetítő szolgáltató a harmadik fél által közzétett tartalmakat az Elkertv. rendelkezéseivel összhangban nem ellenőrzi az általa hozzáférhetővé tett információk tartalmát, és nem keres olyan tényeket vagy körülményeket, amelyek jogellenes tevékenység folytatására utalnak.
3. Amennyiben a Szolgáltató tudomására jut, hogy a Szolgáltatás keretén belül jogsértő információ található, a vonatkozó jogszabályi követelményeknek megfelelően jár el az információ eltávolítása vagy a hozzáférés nem biztosítása tekintetében, beleértve az álláshirdetések (lásd: V. és VI. fejezet) előzetes értesítés nélküli törlését. Szolgáltató ugyanígy jár el a jelen Felhasználási Feltételekbe ütköző tartalmak esetén is.
4. A Szolgáltató fenntartja a jogot, hogy a Szolgáltatás bármely tartalmi elemét bármikor előzetes figyelmeztetés nélkül módosítsa vagy megszüntesse, azok megjelenését, tartalmát, működését megváltoztassa, azon hirdetést, saját szolgáltatásait bemutató vagy egyéb tartalmat helyezzen el. A Weboldalon (x) jellel megjelölt tartalmak hirdetésnek minősülnek.

III. Regisztráció álláskeresőknél

1. A Szolgáltatás meghatározott részeihez való hozzáférés regisztrációhoz kötött, így pl. kizárólag regisztrált Felhasználók iratkozhatnak fel hírlevélre.
2. A regisztráció folyamata a Szolgáltatás regisztrációs ívének valós adatokkal történő, megfelelő és hiánytalan kitöltésével indul. Ezt követően a Felhasználó az e-mail címére a Szolgáltató által elküldött visszaigazolásban lévő link útján vagy egyéb, a Szolgáltató által meghatározott módon aktiválhatja regisztrációját.
3. A Felhasználó regisztrációjának feltétele a jelen Szabályzat elfogadásának külön megerősítése. A Felhasználó a regisztráció során külön megerősíti, hogy

hozzájárul ahhoz, hogy őt a Szolgáltató közvetlen üzletszerzés céljából megkeresse a Felhasználó által megadott elektronikus elérhetőségeken (eDM).

4. A Felhasználó köteles az adataiban bekövetkező változást fiókjában rögzíteni. Az egyes felhasználói jelszavak és fiókok titkosságának megőrzése teljes mértékben az adott Felhasználó felelőssége. A Felhasználót terheli továbbá a teljes felelősség a fiókjával összefüggésben végzett valamennyi tevékenységért. A Felhasználó köteles a Szolgáltatót haladéktalanul tájékoztatni fiókja bármilyen jogosulatlan felhasználásáról vagy bármilyen egyéb a biztonságot sértő cselekedetről.

IV. A szolgáltatás részletei

A Felhasználó **böngészhet** a Weboldalon közzétett álláshirdetések között, különböző szempontok szerint *kereshet* az álláshirdetések között, illetve egyes külön jelzett hirdetések esetében az adott álláshirdetésnél meghatározott linkre, e-mail címre kattintva elküldheti jelentkezését. .

1. A regisztrált Felhasználó feliratkozhat **Hírlevél** fogadására. Regisztrációt követően beállíthatja azokat a szűrési szempontokat, amelyek alapján szeretné kapni az állásajánlatokat, meghatározva, hogy milyen formában és időközönként érkezzen az álláshirdetéseket tartalmazó Hírlevél. A Hírlevélre történő feliratkozással a Felhasználó egyidejűleg beleegyezik abba, hogy részére a Hírlevélben reklámajánlatok kerüljenek megküldésre.

A Felhasználó a regisztrációt követően bármikor leállíthatja a hírlevelek, eDM-ek fogadását. A Szolgáltató azonban kéri annak figyelembevételét, hogy az alapszolgáltatás hosszú távú, ingyenes működésének feltétele a Szolgáltatás reklámokkal történő támogatása.

6. A Felhasználó tudomásul veszi, hogy a Szolgáltatás igénybevétele során megismert elérhetőségekre kizárólag az adott állásra vonatkozó jelentkezését küldheti el, így nem továbbíthat többek között kéretlen reklámüzeneteket (spam) ezen elérhetőségekre.
7. A Szolgáltatásról további részletek a GYIK menüpontban (LINK) találhatóak.

V. Hirdetésfeladás

1. Állást kínáló felhasználóinknak (továbbiakban Hirdető) a weboldalon feltüntetett **ár** [link] ellenében lehetőségük van álláshirdetés feladására. Az álláshirdetés feladásának költségét a hirdetés feladásakor a Hirdető a Weboldalon keresztül, bankkártyával vagy mobiltelefon segítségével lebonyolítható fizetési konstrukciók segítségével, forintban egyenlítheti ki. A díj a szolgáltatást terhelő közterheket is tartalmazza.
2. A hirdetésfeladás menete és technikai leírása
Hirdetés feladása a (LINK) oldalon indítható el. Első lépésként a Hirdető az űrlapon megadja az adatlapon szereplő adatokat. A hirdetés várható megjelenése az Előnézet gombra kattintva megtekinthető, igény szerint módosítható. A Fizetés kiválasztása gombra kattintva a Hirdető meghatározza, hogy milyen fizetési móddal kívánja kiegyenlíteni a szolgáltatás ellenértékét. Választható módok: Mobil fizetés vagy Bankkártyás fizetés (bővebben a Felhasználás feltételek V./3. pont). A fizetési mód kiválasztását követően, a Hirdető belép az Online Partnerkezelő (ún. OPK) fizetési rendszerbe, ahol a fizetéshez szükséges kötelező adatok megadása történik, mellyel a Hirdető elindítja a megrendelési folyamatot. A fizetés teljesülését követően az OPK visszajelez a Jobmonitornak, és a hirdetés automatikusan kiélesedik. A hirdetés

megjelenéséről a Hirdető e-mailen keresztül értesítésre kerül, és az OPK rendszerben elkészül a számla, melyet elektronikusan a megadott e-mail címre elküld a rendszer, illetve igény szerint postai úton is kérhető. A hirdetés a lejáratát követően inaktíválásra kerül, majd 60 nap után törlődik az adatbázisból.

3. A fizetésre vonatkozó részletek

Mobilfizetés:

Mobiltelefon használatával termékek és szolgáltatások vásárolhatóak, melyek ellenértékét havi telefonszámlájában utólagos fizetéssel, vagy előre feltölthető univerzális egyenlegéből egyenlítheti ki. A CMPS Mobilpénztárca fizetési mód a Telenor és a T-Mobil ügyfeleinek elérhető akkor, ha a mobilszolgáltatótól a szerződés megkötésének alkalmával kérték ezt a szolgáltatást.

A mobilfizetés folyamata:

A mobil fizetési mód kiválasztását követően a Hirdető belép az OPK fizetési rendszerbe, amelyben megjelenik az ún. CMPS fizető ablak, ahol a Hirdető megadja a telefonszámát, majd elindítja a fizetési folyamatot. A fizetés megtörténtének tényéről az OPK rendszer jelez a Jobmonitornak, majd ezt követően kiélesedik a hirdetés. A hirdetés megjelenéséről a Hirdető e-mailen keresztül értesítést kap és az OPK rendszerben elkészül a számla.

Bankkártyás fizetés:

Bankkártyás fizetés esetén - az OTP Direkt Internetes fizetés oldalán - biztonságos banki terminálon keresztül fizetheti ki a megrendelő a megrendelt szolgáltatás ellenértékét.

A bankkártyás fizetés folyamata:

A bankkártyás fizetési mód kiválasztását követően a Hirdető belép az ún. OPK kártyás fizetési terminálba, ahol a Hirdető a kötelező adatok megadását követően elindítja a fizetési folyamatot. A fizetés az OTP Bank oldalán keresztül történik. Miután az OPK rendszer megkapja a banki visszaigazolást az ellenérték bankszámláról történő leemeléséről, az OPK rendszer jelez a Jobmonitornak, és ezt követően kiélesedik a hirdetés. A hirdetés megjelenéséről a Hirdető e-mailen keresztül értesítést kap, és az OPK rendszerben elkészül a számla.

- Hirdető felelősséggel tartozik azért, hogy a Szolgáltatóval történő kapcsolattartásra alkalmas adatokat adjon meg. Mivel a szolgáltatás regisztráció nélkül vehető igénybe, és a szolgáltatásnyújtás kapcsán szükséges valamennyi kommunikáció a Hirdető által megadott e-mail cím segítségével történik, ezért különös jelentősége van annak, hogy a Hirdető a megadott e-mail címen elérhető legyen. A valótlan vagy hibás adatok megadásából származó károkért és kellemetlenségekért Szolgáltató nem vállal felelősséget.
- Hirdető kizárólag saját, vagy az adott állást kínáló megbízója állásajánlatát teheti közzé.
- Az álláshirdetés érvényességi ideje a hirdetésfeladás díjának kiegyenlítésétől számított 7 nap. A hirdetés lejáratát követően a hirdetés ismét feladható a már ismert módon.
- A hirdetés tartalmáért a Hirdető felelős. A Szolgáltató moderálhatja az álláshirdetésben azokat az elemeket, amelyek nem felelnek meg az V./8. pontban előírtaknak. A Szolgáltató a moderálást azonnal elvégzi és annak megtörténtéről a Hirdetőt értesíti. Továbbá a Szolgáltató – a Hirdető egyidejű értesítése mellett - jogosult eltávolítani a jogszabályokba és/vagy a jelen Felhasználási Feltételekbe ütköző álláshirdetéseket. Szolgáltató a Hirdetőnek küldött értesítésben megjelöli a törlés okát, és lehetőséget biztosít az álláshirdetés 48 órán belüli módosítására, mely kizárólag a sértett szövegrészre vonatkozhat. Amennyiben Hirdető az álláshirdetés módosításának lehetőségével

nem él, és Szolgáltató az álláshirdetést a Szolgáltatás nem megfelelő használata, vagy feltehetően jogsértő tartalma miatt további értesítés nélkül törli, a Szolgáltató semmilyen esetben nem téríti vissza a Hirdető által megfizetett díjat, és semmilyen felelősséget nem vállal az álláshirdetés törléséből eredő károkért és egyéb következményekért.

8. Az álláshirdetés tartalmára vonatkozó előírások, melyek betartásáért a Hirdető felelős:
- a. A Weboldalon megjelenő álláshirdetés tartalmának meg kell felelnie a vonatkozó jogszabályokban, így különösen a gazdasági reklámtevékenység alapvető feltételeiről és egyes korlátairól szóló 2008. évi XLVIII. törvényben foglaltaknak.
 - b. Az álláshirdetés különösen, de nem kizárólagosan nem tartalmazhat:
 - valótlan, pontatlan vagy megtévesztő adatokat;
 - sem közvetlenül, sem közvetett módon jogsértő információt vagy adatot és nem sértheti harmadik fél jogát, vagy jogos érdekét;
 - szerzői és szomszédos jogokat, illetve személyiségi vagy egyéb személyhez fűződő jogokat sértő alkotóelemeket;
 - jogosulatlanul, vagy egyébként tiltott módon megszerzett adatokat, üzleti-, vagy magántitkokat; megtévesztő jellegű adatokat;
 - bűncselekményre felbujtást; szexuális, erőszakos vagy trágár tartalma miatt megbotránkozás keltésére alkalmas alkotóelemeket;
 - reklámot, üzletszerű gazdasági tevékenység előmozdítására alkalmas bármilyen információt, eladási, vételi, illetve csere ajánlatot;
 - olyan tényeket, adatokat, véleményeket vagy egyéb alkotóelemeket, amelyek becsületsértők, vagy rágalmazóak, illetve alkalmasak kiskorúak szellemi, testi vagy erkölcsi fejlődésének hátrányos befolyásolására;
 - olyan alkotóelemet, amely nincsen tekintettel a társadalmi közfelfogásnak megfelelő értékelésre és az emberi méltóságra, és/vagy súlyos vagy széleskörű ellenállást válthatnak ki, illetve becsmérlők vagy megalázók;
 - olyan alkotóelemet, amely faji, vallási vagy politikai ellentétet szítására alkalmas, elfogadhatatlan mértékű félelem vagy nyugtalanság érzetét keltheti, és/vagy bárkinek a magánéletét vagy a nyugalomát indokolatlanul zavarhatja;
 - olyan alkotóelemeket, amelyek miatt a hirdetés alkalmas lehet hátrányos megkülönböztetésre nemi, faji, vallási, nemzetiségi, vagy egyéb más jellemzők mentén;
 - egészségre ártalmas anyagok használatára bátorítást.
 - c. A Szolgáltató a hirdetés szövegében a magyar helyesírás szabályainak megfelelő javításokat a Hirdetővel való egyeztetés nélkül is elvégezheti.
 - d. Egy álláshirdetésben egy munkakör (pozíció) hirdethető meg, egy munkavégzési helyre (egy település vagy tájegység vonatkozásában).
 - e. Egy adott álláshirdetés ugyanazon Hirdető egyidejűleg csak egyszer teheti közzé a Szolgáltatás keretein belül, és az álláshirdetés érvényességi ideje alatt a Weboldalon azonos tartalommal további álláshirdetést nem tehet közzé. Amennyiben a Szolgáltató észleli, hogy ugyanaz az álláshirdetés többször is szerepel, jogosult azt valamennyi megjelenési formájában eltávolítani.
9. A hirdetésfeladással kapcsolatban az ugyfelszolgalat@jobmonitor.hu e-mail címen teheti meg észrevételeit a hirdetésfeladást követő 60 napon belül.

VI. Saját weboldalon található hirdetések megjelenítése a Szolgáltatás keretein belül (crawler)

1. Állást kínáló felhasználóinknak (továbbiakban szintén Hirdető) lehetőségük van a saját weboldalukon található álláshirdetések Szolgáltatás keretén belül történő megjelenítésére.
2. A hirdetések Szolgáltatás keretén belül történő megjelenítésének menete és technikai feltételei:

A Jobmonitor szoftvere (crawler) a megadott állásportálokról a megjelölt kategória (orientáció) mentén az ott megjelenített összes állásajánlatot a megjelölt prioritások szerint gyűjtve, tömegesen listázza.

A szoftver kezeli a megadott állásportálról eltűnő, már érvénytelen hirdetések észlelését és törlését.

Az adott állásportálon megjelenő hirdetésekből a következő adatok jelennek meg a Jobmonitor oldalon:

- Állás neve (pozíció megnevezése)
- Álláshirdetés URL-je
- Állás orientáció (kategória)
- Állás lokalizáció (megye, város szinten)
- Állás feladás dátuma

A szoftver keresőmodulja lehetővé teszi a Jobmonitor oldalon belül az álláshirdetések kulcsszavak alapján történő keresését, továbbá a találati lista orientáció és lokáció szerinti szűrését.

A Jobmonitor oldalon a keresés a fent meghatározott adatok között történik, meghatározott szempontok szerint, melynek eredménye a beállításoknak megfelelő állásajánlatok listája.

3. A hirdetések megjelenésének ideje

A hirdetések maximum addig érhetőek el a Jobmonitor oldalon, amíg a crawler segítségével monitorált állásportálon is elérhető a hirdetés.

A ritkábban monitorált állásportálok esetén előfordulhat, hogy a hirdetés a Jobmonitor oldalán még elérhető, de a hirdető portál oldalán már nem olvasható a hirdetés a látogatók által.

4. A crawler használatának költségei

A crawlerrel történő monitorálás költségeit a mindenkor érvényes Médiaajánlat tartalmazza:

<http://www.sanomabp.hu/onlinehirdetes/index.php?m=mediaajanlat>

VII. A hirdetések tartalma

A hirdetés tartalmáért minden esetben a hirdetést megjelentető állásportál, azaz a Hirdető a felelős (Lásd: IX. pont). A Szolgáltató moderálhatja az álláshirdetésben azokat az elemeket, amelyek nem felelnek meg az V./8. pontban előírtaknak. A Szolgáltató a moderálást azonnal elvégzi és annak megtörténtéről a Hirdetőt értesíti. Továbbá a Szolgáltató – a Hirdető egyidejű értesítése mellett - jogosult eltávolítani a jogszabályokba és/vagy a jelen Felhasználási Feltételekbe ütköző álláshirdetéseket.

Szolgáltató a Hirdetőnek küldött értesítésben megjelöli a törlés okát, és lehetőséget biztosít az álláshirdetés 48 órán belüli módosítására, mely kizárólag a sértett szövegrészre vonatkozhat.

Amennyiben Hirdető az álláshirdetés módosításának lehetőségével nem él, és Szolgáltató az álláshirdetést a Szolgáltatás nem megfelelő használata, vagy feltehetően jogsértő tartalma miatt további értesítés nélkül törli, a Szolgáltató semmilyen esetben nem téríti vissza a Hirdető által megfizetett díjat, és semmilyen felelősséget nem vállal az álláshirdetés törléséből eredő károkért és egyéb következményekért.

VIII. A Szolgáltatás használata során lehetséges jogsértések és következményeik

1. Tilos bármilyen olyan rendszer vagy megoldás használata, amely a Szolgáltatás jelen Szabályzatban kifejezetten nem engedélyezett módon történő felhasználását vagy a Szolgáltatás üzemeltetéséhez használt szerverek leállítását célozza, teszi lehetővé vagy azt eredményezheti, vagy amely egyébként veszélyezteti a Szolgáltatás rendeltetésszerű működtetését.
2. A Szolgáltatás, valamint a Weboldalon elérhető tartalom szerzői jogi védelem alatt áll. A szerzői jogok összessége és az adatbázis előállítójának védelmét szolgáló jogok a Szolgáltatót illetik meg, és a Szolgáltatás rendeltetésszerű használatával velejáró olvasáson, képernyőn történő megjelenítésen és az ehhez szükséges ideiglenes többszörözésen, továbbá a személyes, nem-kereskedelmi célból történő merevlemezre történő lementésen, kinyomtatáson túl semmilyen egyéb formában nem használható fel vagy hasznosítható a Szolgáltató előzetes írásbeli engedélye nélkül.
3. Amennyiben a Felhasználó a saját weboldalán a Jobmonitor weboldalra (vagy bármelyik elemére) mutató linket, vagyis hiperhivatkozást (Link) kíván elhelyezni, azt kizárólag a következő módon teheti meg:
 „Forrás: Jobmonitor www.jobmonitor.hu
aloldal közvetlen (deep) linkje”
4. A Szolgáltatás kizárólag a hatályos jogszabályok keretei között, harmadik személyek és a Szolgáltató jogainak sérelme nélkül, illetve a jelen Szabályzat betartása mellett használható. A Felhasználót terheli a felelősség a Szolgáltatással összefüggésben végzett valamennyi tevékenységéért. Amennyiben valamely Felhasználó a jelen Szabályzat rendelkezéseibe vagy jogszabályba ütközően, illetve egyébként visszaélészerűen használja a Szolgáltatást, a Szolgáltató jogosult akár előzetes értesítés nélkül a Felhasználó hozzáférési jogait felfüggeszteni, megszüntetni, továbbá a személyes nyitóoldal beállításait, az ott tárolt információkat törölni vagy módosítani. Ezek az intézkedések a Felhasználóval szemben más néven történő bejelentkezés vagy más adataival történő visszaélés esetén is alkalmazhatóak. Annak megítélése tekintetében, hogy valamely tartalom a jelen Szabályzatba ütközik-e, a Szolgáltató álláspontja az irányadó.

IX. Felelősség

1. Mivel az Szolgáltató a Szolgáltatást adott állapotban nyújtja („AS IS”), a Szolgáltatás - ideértve a Szolgáltatás üzemeltetése során használt szoftvert, illetve a Szolgáltatás keretében elérhető valamennyi tartalmat is - pontosságáért, megbízhatóságáért, hibamentes működéséért, teljességéért, adott célra való alkalmasságáért a Szolgáltató semmilyen felelősséget nem vállal. A Szolgáltató nem felel továbbá a rajta kívül álló okkal összefüggésben keletkezett hibákért és ezek következményeiért, ilyen lehet például az Internetes hálózatban keletkezett technikai meghibásodás vagy kimaradás, bármilyen eredetű technikai leállás, szünet, információs rendszerek biztonságát sértő magatartások, mások által elhelyezett romboló alkalmazások vagy programok (például: vírusok, férgek, makrók vagy hacker tevékenységek).
2. A Szolgáltató nem felelős a Felhasználó álláskeresésének eredményességéért, továbbá a meghirdetett állások létezéséért, aktualitásáért, az azokban foglalt információk valóságnak megfelelőségéért. A Szolgáltató megtesz ugyanakkor minden tőle elvárhatót annak érdekében, hogy a Weboldalon kizárólag valós álláshirdetések kerüljenek közzétételre, illetve, hogy a hirdető kizárólag létező, konkrét állásajánlatokkal keressék meg a Felhasználókat. Szolgáltató ugyanígy nem felelős a Hirdető álláshirdetésének eredményességéért, továbbá a jelentkezők által szolgáltatott adatok valóságáért.
3. A regisztrációkor, illetve hírlevél feliratkozásakor történő adatközlés hiányosságaiért, illetve a hibásan megadott adatokból adódó bármilyen következményért Szolgáltató felelősséget nem vállal.

4. A Szolgáltató nem vállal felelősséget a felhasználói jelszavak vagy fiókok a Felhasználók tudtával vagy tudta nélküli illetéktelen használatából eredő károkért. A Felhasználó ugyanakkor felelősséggel tartozik a saját jelszavának vagy fiókjának illetéktelen használatával a Szolgáltatónak vagy bármely harmadik személynek okozott károkért.
5. A Weboldal harmadik személyek által üzemeltetett weboldalakra mutató linkeket is tartalmaz. Amennyiben a Szolgáltató tudomást szerez arról, hogy az általa linkelt oldal vagy a linkelés harmadik személyek jogait vagy a hatályos jogszabályokat sérti, a linket haladéktalanul eltávolítja a Weboldalról. Ezen felül a Szolgáltató az általa használt linkek illetve az általuk leítható weboldalak tartalmáért semmilyen felelősséget nem vállal és azok tartalmát nem ellenőrzi.
6. A Felhasználók általi véleménynyilvánításon alapuló szavazási adatok nem tükrözik a szerkesztőség vagy a Szolgáltató véleményét. A tájékoztatásból, a sorrend kialakulásából vagy egyébként a Szolgáltatás üzemeltetéséből adódó esetleges károkért, sérelmekért, kellemetlenségért vagy jogsértésekért a Szolgáltató nem vállal felelősséget.
7. A Szolgáltatás használatáért – ideértve nem kizárólagosan a Felhasználó által az önéletrajz szolgáltatással összefüggésben, illetve másként okozott, vagy egyébként a Felhasználó vagy a Hirdető magatartásával összefüggésben felmerült mindennemű vagyoni vagy nem vagyoni kárt és jogsérelmet, illetve egyéb következményt – kizárólag az adott Felhasználó vagy Hirdető tartozik felelősséggel. A Szolgáltató kizárja a felelősséget minden, esetlegesen abból eredő kárért, ha a Felhasználó vagy a Hirdető jogsértő magatartása miatt vagy valamely hatóság vagy bíróság döntése alapján valamely álláshirdetést törölt.
8. A Felhasználó vagy Hirdető köteles a Szolgáltatónak, illetve minden érintett harmadik személynek megtéríteni minden olyan kárt, vagyoni hátrányt és költséget, ami a Szolgáltatót vagy más harmadik személyt a Felhasználó vagy a Hirdető bármely jogellenes magatartása miatt vagy azzal összefüggésben éri. Amennyiben a Felhasználó vagy a Hirdető magatartása következtében, vagy azzal összefüggésben harmadik személy vagy bármely hatóság, illetve bíróság a Szolgáltatóval szemben bármilyen igényt támaszt illetve eljárást indít, a Felhasználó vagy a Hirdető köteles közvetlenül helytállni, valamint minden a Szolgáltató által megkövetelt intézkedést megtenni, és a Szolgáltatónak megtéríteni minden olyan kárt, vagyoni hátrányt és költséget, ami a Szolgáltatót a Felhasználó vagy a Hirdető bármely jogellenes magatartása miatt vagy azzal összefüggésben éri.
9. A Felhasználó vagy a Hirdető felelőssége a Szolgáltatás használatával összefüggésben elkövetett jogsértésért a regisztrációja megszűnését, illetőleg az álláshirdetés törlését, érvényességi idejét követően is fennáll.

X. A regisztráció megszűnése

1. Amennyiben a Felhasználó 12 hónapot meghaladó időtartamban figyelmeztetés ellenére sem lép be a Szolgáltatásba, vagy megszegi a jelen Szerződés feltételeit, a Szolgáltató törli a regisztrációt valamennyi a felhasználói személyes nyitóoldalon eszközölt beállításait, a Felhasználói tartalommal együtt.
2. A regisztráció azonnali hatállyal megszűnik továbbá a Szolgáltatás megszüntetésével, illetve a Felhasználó önkéntes regisztrációtörlésével, a regisztráció törlésekor.

XI. Egyéb rendelkezések

A felhasználók személyes adatainak kezeléséről az [Adatkezelési tájékoztató](#) (link) rendelkezik.

Budapest, 2010. december 3.