

Tartalomjegyzék

I. PREAMBULUM .....	2
II. TÁRSASÁG ADATAI: .....	4
III. A TÁRSASÁG ÁLTALI EGYES ADATKEZELÉSEKRE VONATKOZÓ TÁJÉKOZTATÁS .....	4
1. Regisztráció.....	4
2. Álláshírlevél küldése (külön hozzájáruláshoz kötött szolgáltatás) .....	6
3. Álláshirdetésre jelentkezés a Felületen .....	7
4. Reklám tartalmú közvetlen üzletszerzési és marketing célú megkeresés, (e-DM) küldése (külön hozzájáruláshoz kötött szolgáltatás) .....	9
5. Nyereményjáték .....	10
6. A Társaság szolgáltatásaival kapcsolatos ügyintézés, panaszkezelés .....	10
V. A FELHASZNÁLÓK ADATKEZELÉSEL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓS ÖNRENDELKEZÉSI JOGAI ÉS JOGORVOSLATI LEHETŐSÉGEI .....	11
VI. Adatvédelmi incidensek kezelése és bejelentése .....	18
VII. ADATBIZTONSÁG .....	19
VII. COOKIE .....	19
VIII. ADATFELDOLGOZÓK .....	22

## I. PREAMBULUM

A [www.jobmonitor.hu](http://www.jobmonitor.hu) weboldal és a Jobmonitor mobilapplikáció üzemeltetője a profession.hu Korlátolt Felelősségű Társaság (1123 Budapest, Nagyenyed utca 8-14. IV. emelet, Cg. 01-09-199015, a továbbiakban: Társaság vagy Szolgáltató).

A weboldal, mobilapplikáció valamint a Társaság jogosultsága alá eső, a Jobmonitor termékhez kapcsolódó technikai felületek, platformok (a továbbiakban: Felület) látogatóinak és regisztrált felhasználóinak az adatait a profession.hu Kft. a jelen tájékoztató és az irányadó magyar és európai jogszabályoknak, így a GDPR-nak megfelelően kezeli. A látogatók és a regisztrált felhasználók által igénybe vehető szolgáltatások között különbség van, egyes szolgáltatások igénybevétele külön adatkezelési hozzájárulásokhoz kötött.

A Felület célja, hogy különböző internetes források álláshirdetéseit összegyűjtve, és a Felületen feladott álláshirdetésekkel együtt rendszerezve és szemlélve segítse az álláskeresőket rendszerezve és szemlélve segítse az álláskeresőket (a látogatókat és a felhasználókat egyaránt) a legmegfelelőbb állásajánlat megtalálásában.

Ezen célból lehetőséget nyújt, hogy a látogatók és a regisztrált felhasználók kereshessenek az álláshirdetésekből képzett adatbázisában, továbbá, hogy a regisztrált felhasználók online álláshírlevél küldését igényeljék a számukra releváns paraméterek mentén, valamint, hogy a regisztrált felhasználóként a Felületen online jelentkezzenek az állásajánlatokra, illetve, hogy a hirdetést közzétevő weboldalán megtekintsék az adott hirdetést és arra a közzétevő szabályzata és feltételei szerint jelentkezzenek (ez utóbbi esetben az állás/pozíció megnevezésére kattintva a Felület a hirdetést közzétevő weboldalára, az adott hirdetésre navigál, az állásra történő jelentkezés a közzétevő feltételei és szabályzata alapján történik).

A jelen adatkezelési tájékoztató (a továbbiakban: Tájékoztató vagy Adatkezelési Tájékoztató) célja, hogy tájékoztatást adjon a profession.hu Korlátolt Felelősségű Társaság (1123 Budapest, Nagyenyed utca 8-14. IV. emelet, Cg. 01-09-199015, a továbbiakban: Társaság vagy Szolgáltató) által az Általános Szerződési Feltételek és a Felhasználási Feltételek, valamint a Munkáltatói Adatkezelési Tájékoztató szerint a Felület szolgáltatásai (a továbbiakban: **Szolgáltatás** vagy **Szolgáltatások**) nyújtása során követett és alkalmazott adatkezelési gyakorlatról. Jelen Tájékoztatót, annak tartalmát a Társaság - tiszteletben tartva a Szolgáltatásokat bármely módon igénybe vevő természetes személyek [álláskereső, munkavállaló, felhasználó, munkaerőt keresők stb., a továbbiakban és az előzőekben együttesen: **Felhasználó(k)**] magánszféráját - magára nézve kötelezőnek ismeri el. **Jelen adatkezelési tájékoztató a Felületen a mindenkor elérhető a Felhasználási feltételek és az Általános Szerződési Feltételek, valamint a Munkáltatói Adatkezelési Tájékoztató rendelkezéseivel együttesen értelmezendő, az azokban meghatározott rendelkezések és fogalmak jelen tájékoztatóban is irányadók és vizont.**

A Társaság elkötelezett a Felhasználók személyes adatainak védelme iránt, kiemelten fontosnak tartja a Felhasználók információs önrendelkezési jogának tiszteletben tartását. A Társaság a személyes adatokat bizalmasan kezeli, és megtesz minden olyan biztonsági, technikai és szervezési intézkedést, amely az adatok biztonságát szolgálja.

**A jelen tájékoztató a profession.hu Kft. mint adatkezelőre kötelező feltételeket és a Felhasználót mint érintettet, adatjogosultat megillető jogokat foglalja össze. Egyes szolgáltatások**

igénybeviteléhez, és így a Társaság általi adatkezeléshez a Felhasználónak az adott felületen kifejezett hozzájárulást is meg kell adnia.

**A Felület böngészése és a Szolgáltatás(ok) igénybevétele során a Felhasználó egyidejűleg adatot is szolgáltat. A Felhasználó a Felület látogatásakor megadott hozzájárulása(i)val, illetve a Szolgáltatás(ok), azok egy része igénybevitelével, használatának kezdeményezésével egyetért azzal, elfogadja és hozzájárul, hogy adatot szolgáltatson a Társaság számára, és tudomásul veszi (azt elfogadja és ahhoz hozzájárul), hogy a Felület egyes részei látogatásához, egyes Szolgáltatások igénybeviteléhez szükséges bizonyos személyes adat(ok) önkéntes szolgáltatása és ezt az adatszolgáltatást a Felhasználó teljesíti.**

A Felület egyes elemei, funkciói, egyes Szolgáltatás(ok) csak regisztráció, illetve belépés után válnak elérhetővé a Felhasználók számára. Amennyiben a Felhasználó akként dönt, hogy a kért személyes adatot nem szolgáltatja, úgy ezzel azt is tudomásul veszi, elfogadja, hogy nem fér hozzá a Felület bizonyos részeihez, egyes Szolgáltatásokhoz, a Szolgáltatások egyes elemeihez.

**A Felhasználó azzal, hogy a Felületen regisztrál és a Szolgáltatásokat igénybe veszi, úgy nyilatkozik, hogy a magyar munkaerőpiac aktív résztvevője kíván lenni. Amennyiben a Felhasználó ezen szándéka megváltozik, kérjük, hogy ezt egyértelműen jelezze Társaságunk felé azzal, hogy megszünteti regisztrációját.**

**A Felületen nyújtott szolgáltatás globális célja a Felhasználó munkához jutásának, a munkaerőpiacon történő eredményes jelenlétének segítése, az, hogy a Társaság a Felület által lehetőséget teremtsen a munkaerőpiacon az aktív és passzív munkavállalóknak arra, hogy állásajánlatokra találjanak, új állásajánlatokat kapjanak, állásokra pályázzanak, így támogatja őket abban, hogy sikeresen építsék jövőbeli karrierjüket.**

**A Felület céljából adódóan a Felületet és Szolgáltatásainkat csak a 16 életévüket betöltött személyek használhatják, illetve vehetik igénybe, a Szolgáltatást jogosulatlanul igénybe vevő 16. életévét be nem töltött Felhasználó tevékenységéért törvényes képviselője felel.**

A Felületet és az egyes Szolgáltatásokat a Felhasználó saját nevében és saját céljára veszi igénybe.

A Felhasználó az általa megosztott valamennyi felhasználói tartalomért, a személyes adatok valódiságáért, pontosságáért teljes körűen és maga felel. Az adatközlés hiányosságaiért, illetve a hibásan megadott adatokból adódó bármilyen következményért a Szolgáltató nem vállal felelősséget, felelősségét e tekintetben kifejezetten kizárja.

Hacsak a jelen Tájékoztató szövegéből kifejezetten más nem következik, munkáltató alatt a munkáltatókat, munkaerő-közvetítőket és hirdetőket is érteni kell.

A Szolgáltató fenntartja a jogot, hogy a Felület bármely tartalmi elemét, elnevezését, elérhetőségét bármikor előzetes értesítés nélkül megváltoztassa vagy megszüntesse, megjelenését, tartalmát, tematikáját, működését módosítsa. Ezen változtatások az itt felsorolt adatkezelések célját és az adatkezelési hozzájárulást nem érintik.

**Valamennyi adatkezelésre irányadó, hogy Társaságunk akár a saját maga, akár a Felhasználó által törölt adatokat a törlést követően nem kezeli, azokat adatbázisából eltávolítja.**

A jelen adatkezelési tájékoztatóban használt kifejezéseket az Európai Parlament és a Tanács (EU) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 2016/679 rendelete (2016. április 27.) (az előzőekben és a továbbiakban: GDPR) értelmező rendelkezései között meghatározott fogalmak szerint kell értelmezni.

## II. TÁRSASÁG ADATAI:

Postacím, székhely: 1123 Budapest, Nagyenyed utca 8-14. 4. emelet  
 honlapcím: [www.jobmonitor.hu](http://www.jobmonitor.hu) E-mail: [ugyfelszolgalat@jobmonitor.hu](mailto:ugyfelszolgalat@jobmonitor.hu)  
 Ügyfélszolgálat: <https://www.jobmonitor.hu/ugyfelszolgalat>

## III. A TÁRSASÁG ÁLTALI EGYES ADATKEZELÉSEKRE VONATKOZÓ TÁJÉKOZTATÁS

### 1. Regisztráció

A Társaság bizonyos Szolgáltatásai (lásd: [Felhasználási feltételek](#)) kizárólag regisztrációval vehetők igénybe, amely regisztráció során a lent felsorolt személyes adatok felvételére és kezelésére kerül sor.

Az esetleges visszaélések elkerülése érdekében a Társaság ellenőrzi a regisztrációkor megadott e-mail cím valódiságát (verifikálás), ez azonban nem eredményez adatkezelést a Társaság részéről. A verifikáló linkre kattintva a Felhasználó visszaigazolja, hogy a regisztrációt valóban ő kezdeményezte.

#### A kezelt adatok köre

A regisztrációhoz név, email cím, továbbá jelszó (kódolt, a Szolgáltató által nem elengedhetetlen adatok visszafejthető formában).

#### Az adatkezelés célja

Felhasználói regisztráció, fiók létrehozása a Felhasználó részére, a Felhasználó azonosítása, a többi Felhasználótól való megkülönböztetése, a Felhasználóval való kapcsolatfelvétel/tartás, a Felület alapvető és egyes funkcióinak elérhetővé tétele, a Jobmonitor szolgáltatás regisztrációhoz kötött egyes részzolgáltatásai igénybevételének lehetővé tétele, nyújtása.

**Az adatkezelés időtartama** Az e-mail cím Felhasználási feltételek III. 1. pontjában meghatározott verifikálása (a felhasználó email fiókjába érkező üzenet, amelyben a megfelelő linkre kattintva erősíti meg regisztrációs szándékát - a továbbiakban E-mail cím verifikálása) hiányában 10 napig; az E-mail cím verifikálása esetén a Felhasználó fiókjában történő utolsó aktivitásától (pl: a Felület utolsó használatától, álláshírlevél vagy egyéb értesítés utolsó megtekintésétől vagy lekattintásától, illetve az utolsó állásjelentkezéstől) számított 24 hónapig; illetve a regisztráció más módon való megszűnéséig, ideértve azt az esetet is, amikor a Felhasználó a regisztrációját megszünteti.

**Az adatkezelés jogalapja** A Felhasználó hozzájárulása.

**Adathelyesbítési és törlési** A név, e-mailcím, település, jelszó és munkakeresési orientáció lehetősége a Felhasználó által módosítása bejelentkezés után az „*Adataim*” menüpontban hajtható végre.

A felhasználói fiók, így a regisztráció megszüntetése bejelentkezés után az „*Adataim*” menüpontban hajtható végre.

**A Felhasználói információk** Az V. fejezetben leírtak szerint  
**Felhasználói jogainak**  
**ők önrendelkezési**  
**érvényesítése:**  
**Az adatok** -  
**megismerésére jogosult**  
**adatkezelők (adattovábbítás)**

### **Rendszerüzenetek**

A Felhasználóval való kapcsolattartás részét képezi, hogy a Társaság a Felhasználóknak a Felületen, valamint e-mail útján a Szolgáltatás működésével, funkcióival, a Felhasználó profiljával, az általa követett cégekkel, a munkahelyével és kapcsolataival összefüggő történésekről értesítéseket küldjön, ezzel is elősegítve a közösségi portál célját, a kapcsolatépítést és a kapcsolattartást. A Szolgáltató szerint ezen üzenetek, értesítések a Felhasználók számára segítséget nyújtanak a Szolgáltatás igénybevételéhez, a kapcsolatépítéshez és kapcsolattartáshoz és hozzájárulnak ahhoz, hogy a Felhasználók a Szolgáltatás funkcióit minél hatékonyabban alkalmazzák. A Felhasználónak ugyanakkor lehetősége van az értesítésekről leiratkozni, kivéve a regisztrációval vagy annak megszűnésével kapcsolatos rendszer-üzeneteket, valamint a jelszó-emeleztetőket (általános rendszerüzenetek). Az egyes e-mailes és Felületen belüli értesítések kezelését a felhasználó a Hírleveleim menüpontban teheti meg.

### **Naplózott adatok**

A Társaság statisztikai és hibakeresési célból, valamint a visszaélések megakadályozása, a Szolgáltatás teljesítése és működésének ellenőrzése érdekében folyamatosan naplózza a következő adatokat és a rögzítéstől számított 24 hónapot követően törli: regisztráció dátuma, utolsó profil-módosítás dátuma, utolsó bejelentkezés dátuma és IP címe, valamint a sikeres és sikertelen bejelentkezések dátuma és IP címe, a megtekintett oldal címe, álláshírlevél vagy egyéb értesítés utolsó megtekintésének vagy lekattintásának dátuma, az utolsó állásjelentkezés dátuma.

Az adatkezelés jogalapja a Társaság jogos érdeke, mivel a Társaság megítélése szerint jogos érdeke fűződik ezen adatok rögzítéséhez, mivel ez szükséges a jelen pontban meghatározott célból, ezen cél más módon nem érhető el és az e célból megvalósuló adatkezelésnek nincsen hátrányos következménye a Felhasználó személyes adatai védelméhez fűződő jogai tekintetében. Társaság – a Felhasználó külön hozzájárulásának hiányában – kizárólag a jelen pontban meghatározott célból használja fel, az így rögzített adatokat harmadik fél részére nem továbbítja, továbbá a Felhasználó kérésére tájékoztatást ad a jogos érdeken alapuló adatkezelés további körülményeiről.

A Felület működésének nyomon követése keretében a naplózott hibaesemény (ún. standard yii log, dátum, időpont, a hibaesemény megnevezése/leírása, IP cím adattartalommal) a hibaeseménytől számított 180 napig kerül megőrzésre.

## **2. Álláshírlevél küldése (külön hozzájáruláshoz kötött szolgáltatás)**

<b>A kezelt adatok köre</b>	e-mail cím, kulcsszó, megye, város, munkakeresési orientáció, az egyezés, frissesség, hírlevél formájának és gyakoriságának beállításai, település, munkakeresési orientáció a Felhasználó Felületen végzett aktivitása (pl. megtekintett aloldalak, álláshirdetések, álláshírlevélből lekattintott álláshirdetések).
Az adatkezelés célja	A feliratkozás során a Felhasználó választása szerint megjelölt Álláshírlevél küldése

Profilalkotás, álláshírlevél küldés: célzott A Társaság az álláshírlevelet a Felhasználó által megadott adatok, valamint a Felhasználó Felületen végzett aktivitásából levonható következtetések automatikus módon történő kiértékelése és elemzése alapján célzott tartalommal küldi és erről az álláshírlevélben tájékoztatást ad. A szolgáltatás nyújtása során és érdekében profilalkotás történik. A Felhasználó számára a megadott adatoknak megfelelő és a Felületen tanúsított magatartásával összhangban álló álláshirdetések kerülnek megjelenítésre az álláshírlevélben.

Az Álláshírlevél összeállítása során elsődlegesen a Felhasználó munkakeresési orientációja, szakterülete kerül figyelembe vételre, a földrajzi elhelyezkedés csak ezt követően kerül értékelésre. Ennek indoka, hogy a Társaság figyelembe veszi azt is, hogy a munkáltató honnan várja az álláshirdetésre jelentkezéseket. Gyakori például az, hogy egy észak-magyarországi pozícióra, az ország teljes területéről szívesen várnak jelentkező(ke)t, és sikeres pályázat esetén lakhatási, utazási, stb. támogatást nyújtanak a felvett szakember(ek)nek.

Az adatkezelés időtartama A szolgáltatás igénybevételére az E-mail cím verifikálását követően van lehetőség. Az adatkezelés a Felhasználó fiókjában történő utolsó aktivitásától (pl: a Felület utolsó használatától, álláshírlevél vagy egyéb értesítés utolsó megtekintésétől vagy lekattintásától, illetve az utolsó állásjelentkezéstől) számított 24 hónapig, illetve - amennyiben erre korábban kerül sor - az álláshírlevélről történő leiratkozásig, valamint a regisztráció megszűnéséig tart (ideértve azt az esetet is, amikor a Felhasználó a regisztrációját megszünteti). Tekintettel arra, hogy több álláshírlevél küldése igényelhető, az egyes álláshírlevelekről külön-külön szükséges leiratkozni. A regisztráció megszűnése/megszüntetése esetén a Társaság természetesen valamennyi álláshírlevél küldésével felhagy.

Az adatkezelés jogalapja A Felhasználó hozzájárulása, amelyet a regisztráció során vagy azt követően a „*Hírlevél feliratkozás*” menüpont alatt adhat meg.

Adathelyesbítési és törlési lehetőség a Felhasználó által: Az álláshírlevél küldéséhez szükséges adatok módosítása az „*Adataim*” menüpontban, illetve a „*Hírleveleim*” menüpontban kezdeményezhető.

A feliratkozás során a Felhasználó által kiválasztott adott álláshírlevélről való leiratkozás („*törlés*”) és az adott álláshírlevél paramétereinek módosítása az álláshírlevél láblécében vagy a „*Hírleveleim*” menüpontban kezdeményezhető. A törölni kívánt álláshírlevelet belépést követően a Hírleveleim menüben a felsorolt listából kiválaszthatja, majd a Töröl gomb megnyomásával a szolgáltatást a megjelölt álláshírlevélre vonatkozóan megszünteti. Amennyiben nem tud belépni rendszerünkbe, e-mailben (ugyfelszolgalat@jobmonitor.hu) kérheti álláshírlevele(i) törlését. Kérését az e-mail beérkezését követően 3 napon belül teljesítjük.

Az adatok megismerésére adatkezelők (adattovábbítás): jogosult -

A Felhasználók információk önrendelkezési jogainak érvényesítése: Az V. fejezetben leírtak szerint. A Felhasználó jogosult a Társaságtól, mint adatkezelőtől kérni, hogy az álláshírlevél küldésére profilalkotás mellőzésével, kizárólag a Felhasználó által az álláshírlevél igénybevétele céljából megadott adatok alapján kerüljön sor. A Felhasználó jogosult továbbá, hogy a Társaság részéről emberi beavatkozást kérjen, álláspontját kifejezze, és az álláshírlevéllel, annak kiküldésével szemben kifogást nyújtson be. Mivel a jelen esetben a személyes adatok kezelése profilalkotás alapján történik, a Felhasználó jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon a rá vonatkozó személyes adatok kezelése ellen a Társaság II. pontban foglalt elérhetőségeinek bármelyikén.

### 3. Álláshirdetésre jelentkezés a Felületen

**A kezelt adatok köre** e-mail cím, név, utolsó munkakör, telefonszám (opcionális), pályázati anyag (önéletrajz/kísérőlevél/motivációs levél), a munkaadónak küldött üzenet.

**Az adatkezelés célja** A Felhasználó számára álláshirdetésre való jelentkezés lehetővé tétele és az állásjelentkezésnek a munkáltató részére történő továbbítása, az állásjelentkezés és annak adatai elérhetővé tétele a munkáltató részére az ún. ATS-ben (meghatározását lásd lent). Az egyes hirdetésekre jelentkezések rendszerezésére a munkáltatók/hirdetők részére a „Hirdetéseim” menüpont alatt elérhető ún. ATS-ben (Application Tracking System) biztosít lehetőséget a Társaság. Itt a hirdetésre jelentkező Felhasználók beküldött állásjelentkezése, pályázati anyaga az adott hirdetés lejáratától számítva maximum 90 naptári napig található meg. A munkáltató értékelheti a beérkezett pályázati anyagot 1-5 skálán (csillagos értékelés; 5: legjobb, 1: legkevésbé jó).

**Az adatkezelés időtartama** A szolgáltatás igénybevételére az E-mail cím verifikálását követően van lehetőség. Az adott állásjelentkezés adatait a Társaság a fent hivatkozott ATS-ben való elérhetővé tétel időtartamával összhangban maximum 90 naptári napig kezeli (tárolja). Azt követően, hogy a munkáltató jelzi a Társaság részére, hogy a pozíció betöltésre került, a Társaság az adatokat törli az ATS-ből. Az adatkezelés megszűnik a regisztráció megszűnésével, ideértve azt az esetet is, amikor a Felhasználó a regisztrációját megszünteti.

**Az adatkezelés jogalapja** A Felhasználó hozzájárulása.



Az adatok megismerésére jogosult adatkezelők (adattovábbítás):

Az Felületen feladott álláshirdetésre jelentkezés esetén a Felhasználó jelentkezését a hirdetést feladó munkáltató részére továbbítja a Társaság.

Az álláshirdetésekre való jelentkezés során megadott adatok kezelését a Társaságon kívül a hirdetést feladó munkáltató is végzi, amelynek célja a konkrét álláshirdetéssel kapcsolatos kiválasztási eljárás lefolytatása, így a Társaság és a hirdetést feladó munkáltató közös adatkezelőknek minősülnek.

A Felhasználók információs önrendelkezési jogainak érvényesítése:

Az V. fejezetben leírtak és az alábbiak szerint.

Az álláshirdetésekre való jelentkezés során megadott adatok kezelését a Társaságon kívül a hirdetést feladó munkáltató is végzi, így a Társaság és a hirdetést feladó munkáltató közös adatkezelőknek minősülnek.

A munkáltató adatkezelésének menetéről, a munkáltató által alkalmazott eszközökről, adatfeldolgozókról és általában a munkáltatók által végzett adatkezelés körülményeiről a munkáltató tud tájékoztatást nyújtani. A személyes adatok kezelésével kapcsolatos igények (az adatkezelésről való tájékoztatáskérés, a személyes adatok helyesbítése, zárolása, törlése iránti kérelem, tiltakozás a személyes adatok kezelése ellen) Társaságunknál, illetve közvetlenül a munkáltatónál az álláshirdetésben megadott elérhetőségen terjeszthetők elő. .

A fenti közös adatkezelésre tekintettel kérjük a Felhasználót, hogy kérelmét mind a Társaság, mind a munkáltató részére szíveskedjen megküldeni.

A Társaság vállalja, hogy a Felhasználók információs önrendelkezési jogainak érvényesítése körében a személyes adatok kezelésével kapcsolatos, a munkáltató általi adatkezeléshez kapcsolódó, de a Társaságnál előterjesztett kérelmeket továbbítja a munkáltató részére és a Felhasználók információs önrendelkezési jogának érvényesülése, annak legteljesebb körű biztosítása érdekében nyilatkoztatja a munkáltatót, hogy a kérelemben foglaltaknak eleget tett-e. A Társaság valamennyi tőle elvárható intézkedést megtesz annak érdekében, hogy a munkáltató a kérelemben foglaltakra választ adjon, és annak eleget tegyen (lásd ÁSZF XI. Adatvédelem fejezet 9.2. pont). A munkáltató válaszáról annak kézhezvételét követően a Társaság is tájékoztatja a Felhasználót.

A Felületen található álláshirdetések egy részére kattintva a [www.jobmonitor.hu](http://www.jobmonitor.hu) oldal azon weboldalra navigál, ahol az álláshirdetés eredetileg közzétételre került. Ezen álláshirdetések vonatkozásában a Felület ún.

„gyűjtőoldalnak” minősül, ezen álláshirdetésekre azon weboldalon, illetve azon weboldalon közzétett előírások szerint lehet jelentkezni, amelyekben az álláshirdetés eredetileg közzétételre került (ún. landing page), kérjük a Felhasználókat, hogy tanulmányozzák ezen weboldalak felhasználási feltételeit, adatkezelési tájékoztatóját és egyéb szabályzatait. A landing page-en való jelentkezés nem eredményez adatkezelést a Társaság részéről.

#### 4. Reklám tartalmú közvetlen üzletszerzési és marketing célú megkeresés, (e-DM) küldése (külön hozzájáruláshoz kötött szolgáltatás)

A kezelt adatok köre:	név, email cím, regisztráció dátuma, utolsó belépés dátuma, a Felhasználó Felületen végzett aktivitása (pl. megtekintett oldalak, álláshirdetések, álláshírlevélből lekattintott álláshirdetések)
Az adatkezelés célja:	Reklám tartalmú közvetlen üzletszerzési, illetve marketing célú megkeresés, állásajánlattal való megkeresés, toborzási felhívás küldése a Felhasználó által megadott e-mail címre (együtt: <b>e-DM</b> vagy <b>reklám tartalmú közvetlen üzletszerzési, illetve marketing célú megkeresés</b> : a Társaság saját ajánlatait, reklámját, nyereményjátékokra felhívást tartalmazó, a Társaság Szolgáltatásait tartalmazó, harmadik fél ajánlatait, reklámját, állásajánlatát, toborzási felhívását tartalmazó megkeresés, anonim módon feldolgozásra kerülő statisztikai adatképzést célzó kérdőívek, a Szolgáltatással való elégedettséget mérő kérdőívek stb.)
Profilalkotás, megkeresés:	célzott A Társaság az e-DM-t a Felhasználó által megadott adatok, valamint a Felhasználó Felületen végzett aktivitásából levonható következtetések automatikus módon történő kiértékelése és elemzése alapján célzott tartalommal küldi és erről a megkeresésben tájékoztatást ad. A szolgáltatás nyújtása során és érdekében profilalkotás történik. A Felhasználó számára a megadott adatoknak megfelelő és a Felületen tanúsított magatartásával összhangban álló marketing tartalmak kerülnek megjelenítésre az eDM-ben.
Az adatkezelés időtartama	A szolgáltatás igénybevételére az E-mail cím verifikálását követően van lehetőség. Az adatkezelés a Felhasználó fiókjában történő utolsó aktivitásától (pl: a Felület utolsó használatától, álláshírlevél vagy egyéb értesítés utolsó megtekintésétől vagy lekattintásától, illetve az utolsó jelentkezéstől) számított 24 hónapig tart. Az adatkezelés továbbá a hozzájárulás visszavonásáig/leiratkozásig, valamint a regisztráció megszűnéséig tart, ideértve azt az esetet is, amikor a Felhasználó a regisztrációját megszünteti. A Társaság felhívja a Felhasználó figyelmét, hogy a hozzájárulás visszavonásától számított legfeljebb 24 óra eltelte szükséges ahhoz, hogy a Felhasználó garantáltan ne kapjon olyan megkeresést, amelyről leiratkozott.
	A leiratkozás ténye és dátuma a bizonyíthatóság érdekében rögzítésre kerül olyan módon, hogy abból a korábbi adatok nem

visszanyerhetőek, de konkrét adat megadásakor a leiratkozás bizonyítható.

Az adatkezelés jogalapja: A Felhasználó hozzájárulása

Adathelyesbítési és törlésiA hozzájárulás bármikor korlátozás és indokolás nélkül, ingyenesen lehetőség a Felhasználó által visszavonható, az adatkezelés megtiltható. A hozzájárulás visszavonható az „Adataim>>e-DM beállítások” menüpont alatt, továbbá az elektronikus levél alján található link útján.

Az adatok megismerésére jogosult adatkezelők (adattovábbítás):

-

A Felhasználók információk önrendelkezési jogainak érvényesítése:

**Az V. fejezetben leírtak és az alábbiak szerint. A Felhasználó jogosult a Társaságtól, mint adatkezelőtől kérni, hogy a reklám tartalmú közvetlen üzletszerzési, illetve marketing célú megkeresés küldésére profilalkotás mellőzésével kerüljön sor. A felhasználó jogosult továbbá, hogy a Társaság részéről emberi beavatkozást kérjen, álláspontját kifejezze, és a reklám tartalmú közvetlen üzletszerzési, illetve marketing célú megkereséssel, annak kiküldésével szemben kifogást nyújtson be.**

Mivel a jelen esetben a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik, a Felhasználó jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon a rá vonatkozó személyes adatok e célból történő kezelése ellen, ideértve a közvetlen üzletszerzéshez kapcsolódó profilalkotást is a Társaság II. pontban foglalt elérhetőségeinek bármelyikén.

## 5. Nyereményjáték

A nyereményjátékok során megvalósuló adatkezelés körülményeit, feltételeit, a kezelt adatok körét, az adatkezelés célját, időtartamát, az adatkezelés jogalapját, az adathelyesbítés lehetőségét, az adatok megismerésére jogosult adatkezelők körét, az adatfeldolgozót az adott nyereményjáték során alkalmazott nyereményjáték szabályzat tartalmazza.

## 6. A Társaság szolgáltatásaival kapcsolatos ügyintézés, panaszkezelés

A kezelt adatok köre név, e-mail cím, cégnév, írásbeli megkeresés, panasz.

Az adatkezelés célja a Társaság szolgáltatásaival kapcsolatos ügyintézés, panaszkezelés.

Az adatkezelés időtartama Társaságunk az írásbeli megkeresést 6 hónapig tárolja, majd törli – a még folyamatban lévő megkeresések, ügyek kivételével, amelyek esetében a megkeresés törlésére az ügy elintézését követő 6 hónap elteltével kerül sor.

Az Fgytv. 17/A. § (7) bekezdése alapján a panaszról készült jegyzőkönyvet és a panaszra adott válasz másolati példányát a Társaság öt évig őrzi meg és azt az ellenőrző hatóságoknak kérésükre bemutatja.

Az adatkezelés jogalapja A Felhasználó/munkáltató/ képviselőjében eljáró személy/kapcsolattartó hozzájárulása valamint a Fgytv. 17/A. §-a alapján.

Az adatok megismerésére jogosult adatkezelők, adattovábbítás

-

Az információk önrendelkezési jogok érvényesítése

A jelen Tájékoztató V. fejezete szerint.

## V. A FELHASZNÁLÓK ADATKEZELÉSEL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓS ÖNRENDELKEZÉSI JOGAI ÉS JOGORVOSLATI LEHETŐSÉGEI

Tájékoztatjuk, hogy a jelen bekezdésben foglalt, illetve a Társaságunkhoz intézni kívánt bármely megkeresést, kérelmet postai úton Társaságunk Felületen is közzétett mindenkori székhelyére (jelenleg 1123 Budapest, Nagyenyed utca 8-14. IV. emelet) vagy elektronikus úton az [ugyfelszolgalat@jobmonitor.hu](mailto:ugyfelszolgalat@jobmonitor.hu) e-mail címre juttathatja el. A Társaság részére az adott Szolgáltatással összefüggésben megadott e-mail címről érkezett igényt a Társaság a Felhasználótól érkezett igénynek tekinti. Egyéb e-mail címről, valamint írásban benyújtott megkeresés esetén szükséges, hogy a Felhasználó, illetve egyéb érintett igazolja felhasználói minőségét, személyazonosságát és az adattal fennálló kapcsolatát.

Tekintettel arra, hogy a felhasználói fiók jelszóval védett, és a jelszó megőrzése és titokban tartása a Felhasználó felelőssége.

**Az álláshirdetésekre való jelentkezés során megadott személyes adatok, pályázati anyag kezelését a Társaságon kívül a konkrét állást meghirdető munkáltató is végzi a kiválasztási eljárás lefolytatása céljából. A munkáltatók adatkezelésének menetéről, az általuk alkalmazott eszközökről, adatfeldolgozókról és általában az általuk végzett adatkezelés körülményeiről a munkáltatók tudnak tájékoztatást nyújtani azzal, hogy a munkáltatók a személyes adatokat kizárólag a Szolgáltatás igénybevétele érdekében és céljából, munkaerő szükségletük kielégítése érdekében kezelhetik és használhatják fel. A Társaság a munkáltatók adatkezeléséért való felelősségét teljes egészében kizárja, felelősséget csupán a saját maga által végzett adatkezelésért vállal.**

Tájékoztatjuk, hogy a Társaságunk által a munkáltatók számára a szolgáltatásnyújtás keretében a jelen Adatkezelési tájékoztató szerint elérhetővé tett, továbbított adatok vonatkozásában a munkáltató általi adatkezeléssel összefüggésben tájékoztatás, az adatok helyesbítése, valamint törlése, zárolása az adott munkáltatótól kérhető, a tiltakozási jog gyakorlásáról szóló nyilatkozat az adott munkáltatónál terjeszthető elő közvetlenül az álláshirdetésben megadott elérhetőségen. Amennyiben a Felhasználó az elérhetőséggel nem rendelkezik, úgy azt kérésére Társaságunk rendelkezésére bocsátja.

**A munkáltató adatkezeléséhez kapcsolódó, de Társaságunknál előterjesztett megkereséseket/kérelmeket Társaságunk a munkáltató részére továbbítja.**

A Társaság vállalja, hogy a Felhasználók információs önrendelkezési jogainak érvényesítése körében a személyes adatok kezelésével kapcsolatos kérelmeket továbbítja a munkáltató részére és a Felhasználók információs önrendelkezési jogának érvényesülése, annak legteljesebb körű biztosítása érdekében nyilatkoztatja munkáltatót, hogy a kérelemben foglaltaknak eleget tett-e. A Társaság valamennyi tőle elvárható intézkedést megtesz annak érdekében, hogy a munkáltató a kérelemben foglaltakra választ adjon és annak eleget tegyen (lásd ÁSZF IX. Adatvédelem fejezet). A munkáltató válaszáról annak kézhezvételét követően a Társaság is tájékoztatja a Felhasználót.

A közös adatkezelésre tekintettel kérjük a Felhasználót, hogy kérelmét mind a Társaság, mind a további munkáltató részére szíveskedjen megküldeni. A munkáltató válaszáról annak kézhezvételét követően a Társaság is tájékoztatja a Felhasználót.

#### **i) Hozzáférés személyes adatokhoz**

Társaság a Felhasználó kérésére tájékoztatást ad arról, hogy az általa kezelt személyes adataira vonatkozóan Társaság folytat-e adatkezelést és amennyiben igen, hozzáférést ad számára a személyes adatokhoz, valamint tájékoztatja őt a következő információkról:

- az adatkezelés célja(i);
- az adatkezeléssel érintett személyes adatok fajtái;
- a Felhasználó személyes adatainak továbbítása esetén az adattovábbítás jogalapja és címzettje(i);
- az adatkezelés tervezett időtartama;
- a Felhasználó jogai a személyes adatok helyesbítésével, törlésével és kezelésének korlátozásával, valamint a személyes adatok kezelése elleni tiltakozásával összefüggésben;
- a Hatósághoz való fordulás lehetősége;
- az adatok forrása;
- az adatfeldolgozók nevééről, címéről és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről.

A Társaság az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát díjmentesen a Felhasználó rendelkezésére bocsátja. A Felhasználó által kért további másolatokért a Társaság az adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha a Felhasználó elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett másként kéri.

Társaság köteles indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem benyújtásától számított egy hónapon belül, közérthető formában, a Felhasználó kérelmére megadni a tájékoztatást.

Felhasználó a hozzáférés iránti kérelmét az II. pontban meghatározott elérhetőségeken nyújthatja be.

Amennyiben a Társaság adatkezelése nem az érintett hozzájárulásán alapul, hanem az adatkezelést harmadik személy visszaélészerűen kezdeményezte, az érintett személyazonosságának és a személyes adattal fennálló kapcsolatának megfelelő igazolása mellett megkeresést intézhet a Társasághoz (adattörlés, zárolás, helyesbítés, tiltakozás, az adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás).

## ii) A személyes adatok helyesbítése iránti kérelem

Felhasználó jogosult kérni a személyes adatai helyesbítését, illetve a hiányos adatok kiegészítését (megjelölve a helyes adatokat) az adatkezelés céljának figyelembevételével szintén a Társaság II. pontban meghatározott elérhetőségein, mindkét esetben személyazonosságának igazolásával. Társaság a helyesbítést indokolatlan késedelem nélkül elvégzi a nyilvántartásában, és ennek megtörténtéről írásban értesíti az érintettet.

Társaságunk megjelöli az általa kezelt személyes adatot, ha a Felhasználó vitatja annak helyességét vagy pontosságát, de a vitatott személyes adat helytelensége vagy pontatlansága nem állapítható meg egyértelműen.

**Tájékoztatjuk, hogy a jelen tájékoztató II. fejezetében meghatározott egyes adatkezelésekre vonatkozó esetekben és módon személyes adatait a Felhasználó saját maga is helyesbítheti, módosíthatja az ott rögzítettek szerint.**

**Alapadatok módosítása/törlése:**

<https://www.jobmonitor.hu/beallitasok>

**Állásírlevél módosítása/törlése:**

<https://www.jobmonitor.hu/hirleveleim>

## iii) A személyes adatok törlése (az elfeledtetéshez való jog) - a

A Felhasználó kérelmezheti a Társaság II. pontban meghatározott elérhetőségein személyazonosságának igazolásával, hogy a Társaság indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, a Társaság pedig köteles arra, hogy az érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:

- a) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
- b) a Felhasználó visszavonja hozzájárulását és az adatkezelésnek más jogalapja nincs;
- c) a Felhasználó tiltakozik személyes adatai kezelése miatt;
- d) a személyes adatok kezelése jogellenesen történt;
- e) a személyes adatokat az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;
- f) a személyes adatok hozzájáruláson alapuló gyűjtésére az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások gyermekek részére történő kínálásával kapcsolatosan került sor.

Ha a Társaság nyilvánosságra hozta (harmadik személy számára elérhetővé tette) a személyes adatot, és azt a fentiekben foglaltak alapján törölni köteles, az elérhető technológia és a megvalósítás költségeinek figyelembevételével meg kell tennie az ésszerűen elvárható lépéseket, intézkedéseket annak érdekében, hogy tájékoztassa az érintett személyes adatokat kezelő adatkezelőket, hogy a Felhasználó kérelmezte tőlük a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.

A személyes adatokat nem kell törölni abban az esetben, amennyiben az adatkezelés szükséges:

- a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
- a személyes adatok kezelését előíró, az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése, illetve közérdekből vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtása céljából;
- a népegészségügy területét érintő közérdek alapján;
- a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben a törléshez fűződő jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést; vagy
- jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

**Tájékoztatjuk, hogy a jelen tájékoztató II. fejezetében meghatározott egyes adatkezelésekre vonatkozó esetekben és módon személyes adatait a Felhasználó saját maga törölheti az ott rögzítettek szerint.**

**Alapadatok módosítása/törlése:**

<https://www.jobmonitor.hu/beallitasok>

**Álláshírlevél módosítása/törlése:**

<https://www.jobmonitor.hu/hirlevelei>  
m

A Felhasználó személyes adatait szankciónként a Felhasználási Feltételekben meghatározott esetekben törölheti a Társaság. A Felhasználó személyes adatait a Felhasználási Feltételekben meghatározott inaktivitás esetén szintén törli a Társaság.

A Szolgáltatás megszűnésével – a jogszabályokban előírt (pl. számviteli) kötelezettségek teljesítéséhez szükséges adatok kivételével – a Társaság törli a Szolgáltatás Felhasználóinak a kizárólag a konkrét Szolgáltatáshoz kapcsolódóan kezelt személyes adatait. A Szolgáltatás átnevezése, átalakítása, más Szolgáltatással való egyesítése nem jelenti a Szolgáltatás megszűnését.

#### **iv) Kezelt adatok korlátozása**

A Felhasználó jogosult arra, hogy kérésére a Társaság a személyes adatok helyesbítése vagy törlése helyett korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- a Felhasználó vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;

- az adatkezelés jogellenes, és a Felhasználó ellenzi az adatok törlését, és e helyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de a Felhasználó igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- a Felhasználó tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak a Felhasználó hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

A Társaság a Felhasználót, akinek a kérésére korlátozták az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

#### **v) Az adathordozhatósághoz való jog**

A Felhasználó jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa a Társaság rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná a Társaság, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha:

- a) az adatkezelés hozzájáruláson alapul; és
- b) az adatkezelés automatizált módon történik.

Az adatok hordozhatóságához való jog gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható – kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.

Az említett jog nem alkalmazandó abban az esetben, ha az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítványai gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges.

Az adathordozhatósághoz való jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

#### **vi) Profilalkotáshoz kapcsolódó jogok**



Társaság által folytatott, automatizált adatkezelésen alapuló profilalkotás esetén a Felhasználónak lehetősége van arra, hogy

- az Társaság részéről emberi beavatkozást kérjen,
- az őt érintő profilalkotással összefüggésben álláspontját kifejezze,
- a Társaság profilalkotással összefüggő automatizált adatkezelésen alapuló döntésével szemben kifogást nyújtson be.

#### **vii) Tiltakozáshoz való jog**

A Felhasználó abban az esetben tiltakozhat személyes adatának kezelése ellen, ha az adatkezelés

- közérdekű vagy a Társaságra ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges;
- a Társaság vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges.

A Felhasználó tiltakozása esetén a Társaság a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek a Felhasználó érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

Az Érintett a saját helyzetével kapcsolatos okból bármikor tiltakozhat személyes adatainak jogos érdeken alapuló kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is. Ebben az esetben a személyes adatok nem kezelhetők tovább, kivéve, ha a Társaság bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan az ő oldalán fellépő jogos érdek indokolja, amely elsőbbséget élvez az Érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

A fentiekben említett tiltakozási jogra legkésőbb az érintettel való első kapcsolatfelvétel során kifejezetten fel kell hívni annak figyelmét, és az erre vonatkozó tájékoztatást egyértelműen és minden más információtól elkülönítve kell megjeleníteni.

A Felhasználót nem illeti meg a tiltakozás joga:

- hozzájáruláson
- szerződés teljesítésén
- jogi kötelezettség teljesítésén • létfontosságú érdek védelmén alapuló adatkezelések esetén.

#### **viii) A Felhasználó jogainak gyakorlásával kapcsolatos értesítési és eljárási szabályok**

A Társaság minden olyan címzettet tájékoztat a személyes adatok helyesbítéséről, törléséről vagy az adatkezelés korlátozásáról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. A Felhasználót kérésére a Társaság tájékoztatja e címzettekről.

A Társaság indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja a Felhasználót a hozzáférés, helyesbítés, törlés, korlátozás, a tiltakozás, valamint az adathordozhatóság iránti kérelem nyomán hozott intézkedésekről.

Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról a Társaság a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja a Felhasználót. Ha a Felhasználó elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást lehetőség szerint elektronikus úton kell megadni, kivéve, ha az érintett azt másként kéri.

Ha a Társaság nem tesz intézkedéseket a Felhasználó kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja a Felhasználót az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy a Felhasználó panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.

A Felhasználó kérelme esetén az információkat, a tájékoztatást és a kérelme alapján megtett intézkedést díjmentesen kell biztosítani. Ha a Felhasználó kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, a Társaság, figyelemmel a kért információ vagy tájékoztatás nyújtásával vagy a kért intézkedés meghozatalával járó adminisztratív költségekre, a Társaság ésszerű összegű díjat számíthat fel, vagy megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést. A kérelem egyértelműen megalapozatlan vagy túlzó jellegének bizonyítása a Társaságot terheli.

A Felhasználó halála esetén a halotti anyakönyvi kivonat nem releváns adatok kitakarását követő bemutatásával, illetve hiteles másolatának nem releváns adatok kitakarását követően a Szolgáltató ügyfélszolgálati címére történő megküldésével a Felhasználó bármely közeli hozzátartozója, illetve a hagyatékban részesülő személy kérheti a Felhasználóval fennálló kapcsolatának igazolása mellett a Felhasználóra vonatkozó adatok törlését, valamint jogos érdekének igazolása mellett az adatok továbbítását a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően.

Egyes esetekben a személyes adat idő előtti törlése valamely jogosultságtól való elesést (pl. nyereményjátékból való kizárást, stb.) eredményezhet.

#### **ix) Bírósági jogorvoslat, Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz való fordulás lehetősége**

Társaság mindent elkövet, hogy a személyes adatok kezelése a jogszabályoknak megfelelően történjék, amennyiben azonban a Felhasználó úgy érzi, ennek nem felelt meg, lehetősége van írni a Társaság II. pontban meghatározott elérhetőségeire.

Tájékoztatjuk, hogy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (NAIH; cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C, postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5., telefon: + 361/391-1400, fax: + 36-1/391-1410, e-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu), honlap: [www.naih.hu](http://www.naih.hu)) bejelentéssel bárki vizsgálatot kezdeményezhet arra hivatkozással, hogy személyes adatok kezelésével, illetve a közérdekű adatok vagy a közérdekből nyilvános adatok megismeréséhez fűződő jogok gyakorlásával kapcsolatban jogsérelem következett be, vagy annak közvetlen veszélye fennáll.

A Felhasználó bírósághoz fordulhat:

- a felvilágosítás megtagadása,

- a helyesbítés, törlés vagy zárolás iránti kérelem elutasítása,
- jogainak megsértése esetén, továbbá
- ha a tiltakozási kérelem vonatkozásában hozott döntéssel nem ért egyet, vagy ha
- Társaságunk a tiltakozási kérelem elbírálására nyitva álló határidőt elmulasztja, a döntés közlésétől, illetve a határidő utolsó napjától számított 30 napon belül.

A per elbírálása a Társaság, mint alperes székhelye szerinti törvényszék (Fővárosi Törvényszék) hatáskörébe tartozik. A per – a Felhasználó választása szerint – a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindítható.

Ha Társaságunk a Felhasználó adatainak jogellenes kezelésével vagy az adatbiztonság követelményeinek megszegésével másnak kárt okoz, köteles azt megtéríteni. Ha Társaságunk, illetve más adatkezelő a Felhasználó adatainak jogellenes kezelésével vagy az adatbiztonság követelményeinek megszegésével a Felhasználó személyiségi jogát megsérti, a Felhasználó Társaságunktól sérelemdíjat követelhet.

Kérjük, hogy a Társaságunk adatkezelésével kapcsolatos bármely panasz, kifogás esetén a fenti eljárások kezdeményezését megelőzően forduljanak bizalommal Társaságunkhoz.

## **VI. ADATVÉDELMI INCIDENSEK KEZELÉSE ÉS BEJELENTÉSE**

Adatvédelmi incidensnek minősül minden olyan esemény, amely a Társaság által kezelt, továbbított, tárolt vagy feldolgozott személyes adatokkal kapcsolatban a személyes adat jogellenes kezelését vagy feldolgozását, így különösen jogosulatlan vagy véletlen hozzáférést, megváltoztatását, közlését, törlését, elvesztését vagy megsemmisítését, valamint véletlen megsemmisülését és sérülését eredményezi.

Az a Felhasználó, aki adatvédelmi incidenst észlel munkája során, azt köteles haladéktalanul a felettesének, valamint az adatvédelemért felelős személynek bejelenteni. Az adatvédelemért felelős személy a jelzett vagy észlelt adatvédelmi incidenst haladéktalanul megvizsgálja, majd az adatvédelmi incidens tudomására jutását követő 24 órán belül javaslatot tesz az adatvédelmi incidens elhárításához és kezeléséhez szükséges intézkedésekre a Társaság döntésre jogosult vezetője részére. Az adatvédelmi incidens elhárítása érdekében megtett intézkedésekről és azok eredményéről az adatok kezeléséért vagy az adatvédelmi incidens elhárításáért felelős személy az intézkedések végrehajtását követő 3 munkanapon belül köteles az adatvédelemért felelős személyt tájékoztatni.

Az adatvédelemért felelős személy indokolatlan késedelem nélkül, és ha lehetséges, legkésőbb 72 órával azután, hogy az adatvédelmi incidens a tudomására jutott, köteles bejelenteni a NAIH részére az adatvédelmi incidenst, kivéve, ha a Társaság bizonyítani tudja, hogy az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően nem jár kockázattal a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve. Ha a bejelentés 72 órán belül nem tehető meg, abban meg kell jelölni a késedelem okát, az előírt információkat pedig – további indokolatlan késedelem nélkül – részletekben is közölni lehet. A NAIH részére történő bejelentés legalább a következő információkat tartalmazza:

- az adatvédelmi incidens jellege, az érintettek és a személyes adatok száma és kategóriája;
- adatvédelemért felelős személy neve, elérhetősége;
- az adatvédelmi incidensből származó, valószínűsíthető következmények;
- a megtett vagy tervezett intézkedések az adatvédelmi incidens kezelésére, elhárítására, orvoslására.

Amennyiben az adatvédelemért felelős személy az adatvédelmi incidens vizsgálata során azt állapítja meg, hogy az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően magas kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve, erről haladéktalanul tájékoztatja a Társaság döntésre jogosult vezetőjét. Társaság az adatvédelmi incidens észlelését követő 72 órán belül tájékoztatja az érintetteket az adatvédelmi incidensről a Társaság honlapján keresztül. A tájékoztatás közzététele az adatvédelemért felelős személy feladata.

Az adatvédelmi incidensekről a Társaság az adatvédelmi incidenssel kapcsolatos intézkedések ellenőrzése, valamint az érintettek tájékoztatása céljából nyilvántartást vezet. A nyilvántartás vezetése az adatvédelmi felelős feladata. A nyilvántartás az alábbi adatokat tartalmazza:

- az érintett személyes adatok köre;
- az érintettek köre és száma;
- az adatvédelmi incidens időpontja;
- az adatvédelmi incidens körülményei, hatásai;
- az adatvédelmi incidens elhárítására megtett intézkedések.

A nyilvántartásban szereplő adatokat Társaság az adatvédelmi incidens észlelésétől számított ... évig őrzi meg.

## **VII. ADATBIZTONSÁG**

A Szolgáltató megteszi a szükséges technikai és szervezési intézkedéseket, és megfelelő eljárási szabályokat alakít ki annak érdekében, hogy biztosítsa a személyes adatok biztonságát az adatkezelés teljes folyamata során.

A Társaság gondoskodik az adatok biztonságáról, megteszi továbbá azokat a technikai és szervezési intézkedéseket, és kialakítja azokat az eljárási szabályokat, amelyek biztosítják, hogy a felvett, tárolt, illetve kezelt adatok védettek legyenek, illetőleg megakadályozza azok megsemmisülését, jogosulatlan felhasználását és jogosulatlan megváltoztatását. A Társaság minden olyan harmadik felet, akiknek az adatokat esetlegesen továbbítja vagy átadja, ugyancsak felhívja ez irányú kötelezettségeinek teljesítésére.

A Társaság a jelszó olyan kódolt lenyomatát tárolja, amely kizárólag a jelszó helyességének ellenőrzésére alkalmas, de magát a jelszót nem lehet belőle visszaállítani.

Az adatforgalom titkosított https, azaz biztonságos http kapcsolaton keresztül zajlik.

Csak az illetékes, vonatkozó munkaköröket betöltő személyek férhetnek hozzá a személyes adatokhoz a legmagasabb szintű hozzáférési kontrollok és szabályzatok alkalmazása mellett.

A kommunikáció titkosított csatornán keresztül zajlik a Felhasználó böngészője és a webszerverek között.

A Társaság általi adatkezelésre a székhelyén is sor kerül.

## VII. COOKIE

Társaságunk a Szolgáltatásainak nyújtása során a Felület, a Szolgáltatások megfelelő működése, a Felület alapvető és kényelmi funkcióinak biztosítása, a felhasználói élmény fokozása, a Szolgáltatásokban rejlő lehetőségek kiaknázása, a Felhasználók viselkedésének figyelemmel kísérése, statisztikák képzése érdekében cookie-kat és más hasonló technológiákat alkalmaz. A részletes cookie tájékoztató az alábbi linken érhető el: <https://www.jobmonitor.hu/cookie-szabalyzat>.

## VIII. ADATFELDOLGOZÓK

### **Invitech Megoldások Zártkörűen Működő Részvénytársaság 2040**

Budaörs, Edison utca 4.

szerverüzemeltetés

### **Hotjar Ltd.**

statisztikai adatok képzése a kurzormozgatási és kattintási adatokból

Level 2, St Julian's Business Centre, 3, Elia Zammit Street, St Julian's STJ 1000, Malta

### **Stylers Kft.**

Budapest, Gogol u. 26, 1133

Szoftverfejlesztés

Tájékoztató hatályos:

Jelen Adatvédelmi tájékoztatóra a magyar jog, különösen az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései, valamint az Európai Parlament és a Tanács (EU) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 2016/679 rendelete (2016. április 27.) irányadó.