

ÁLTALÁNOS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEK

I. BEVEZETŐ ÉS ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A jelen Általános Szerződési Feltételek (a továbbiakban: **ÁSZF**, vagy **Általános Szerződési Feltételek**) tartalmazza a **profession.hu Kft.** (székhely: 1123 Budapest, Nagyenyed u. 8-14., 4. emelet, Cg.: 01-09-199015, adószám: 25087879-2-43, statisztikai számjel: 25087879-6312-113-01, bankszámlaszám: 10918001-00000083-57090000, a továbbiakban: Szolgáltató vagy Társaság) www.jobmonitor.hu URL alatt elérhető weboldalán és a Társaság jogosultsága alá eső, a Jobmonitor termékhez kapcsolódó technikai felületein, platformjain (a továbbiakban: **Felület**) a jelen ÁSZF szerinti szolgáltatásai (a szolgáltatások összessége a továbbiakban: **Szolgáltatás**) nyújtására és igénybevételére vonatkozó jogokat és kötelezettségeket.

2. A Szolgáltatást a Szolgáltató az ÁSZF-ben meghatározottak szerint létrejövő egyedi szerződések megkötése, illetve az ÁSZF szerint történő megrendeléseket követően nyújtja. A jelen ÁSZF a hatálya alá tartozóan létrejött valamennyi szerződésére irányadó, ezen szerződések részét képezi az egyedi szerződések eltérő és kifejezett rendelkezésének hiányában. A szerződések megkötésével, létrejöttével a Megbízó részéről a jelen ÁSZF tartalma (ide értve az ÁSZF-ben hivatkozott dokumentumokat is) megismertnek és elfogadottnak minősül, és irányadó a felek köelmére. Az ÁSZF a felek között létrejövő köelmekre külön, és kifejezetten erre irányuló kikötés hiányában is minden esetben irányadó.

3. A Szolgáltatás igénybevevője a továbbiakban: **Megbízó**. A Szolgáltató a Megbízó által igénybe venni kívánt Szolgáltatás szerződészerű biztosítására, nyújtására, míg a Megbízó az ÁSZF és az egyéb vonatkozó egyedi szerződés feltételeinek maradéktalan megtartása mellett, az adott szolgáltatás ellenértékének megfizetésére és a Szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó, az ÁSZF-ben és/vagy a szerződésben foglalt kötelezettségek teljesítésére vállal kötelezettséget. A Megbízó vállalja, hogy a Szolgáltatás nyújtásával és általa történő igénybevételével kapcsolatban megtesz minden olyan, az érdekkörébe tartozó cselekményt, illetve megad minden olyan információt, amely a Szolgáltatás nyújtásához szükséges. A Szolgáltató a Szolgáltatásához kapcsolódó egyes szolgáltatási elemeket a Felületen keresztül nyújtja.

II. A TÁRSASÁG EGYES SZOLGÁLTATÁSAI

1. ÁLLÁS-MONITORÁLÁS

Szolgáltató kötelezettséget vállal, hogy a Felületen megjeleníti a Megbízó által üzemeltetett Internetes állásoldalon vagy egyéb felületen (a továbbiakban együtt: Internetes állásoldal) közzétett valamennyi aktív állást/álláshirdetést (a továbbiakban együttesen: álláshirdetés vagy hirdetés) akként, hogy a Megbízó által rendelkezésre bocsátott álláslistába foglalt valamennyi aktív álláshirdetést (álláshirdetéseket tartalmazó XML-t) a Felületen közzéteszi oly módon, hogy a hirdetés egy része és a Megbízó saját Internetes állásoldalának adott álláshirdetést tartalmazó aloldalára mutató hyperlink jelenik meg a Felületen. Megbízó arra az esetre, amennyiben az álláslistát nem bocsátja Szolgáltató rendelkezésére a jelen ÁSZF szerint, hozzájárul, hogy Szolgáltató saját rendszerével a Megbízó által üzemeltetett Internetes állásoldalról hozzájusson Megbízó valamennyi aktív álláshirdetéséhez és azokat feldolgozza, saját adatbázisához illessze, és a Felületen megjelenítse a jelen pont szerint. Megbízó tudomásul veszi és elfogadja, hogy Szolgáltató kizárólagosan jogosult annak meghatározására, hogy az egyes álláshirdetések a Felületen milyen sorrendben jelennek meg. Megbízó kötelezettséget vállal, felel és szavatol, hogy minden esetben előzetesen beszerzi az álláshirdetésben szereplő adatok jogosultjainak hozzájárulását a jelen ÁSZF szerinti közzétételhez és az ezzel összefüggő adatkezeléshez, és azokat kérésére a Szolgáltató rendelkezésére bocsátja.

Megbízó tudomásul veszi és elfogadja, hogy Szolgáltató kizárólagosan jogosult annak meghatározására, hogy az egyes álláshirdetések a Felületen milyen sorrendben jelennek meg.

2. ESETI HIRDETÉS-KÖZZÉTÉTEL

2.1. Szolgáltató kötelezettséget vállal, hogy a Felületen megjeleníti a Megbízó egyedi megrendelés keretében közzétételre megrendelt álláshirdetéseit.

Megbízó tudomásul veszi és elfogadja, hogy Szolgáltató kizárólagosan jogosult annak meghatározására, hogy az egyes álláshirdetések a Felületen milyen sorrendben jelennek meg.

2.2. Szolgáltató jogosult közzétenni az álláshirdetést a Szolgáltató által üzemeltetett további felületeken, jelenleg a Profession felületeken (www.profession.hu, Profession mobilapplikáció), a Munkatársaim felületeken (www.munkatarsaim.hu) és a Mobilmunka felületeken (mobilapplikáció) az adott felületre vonatkozó tartalmi és formai szabályoknak megfelelően, feltételek szerint amennyiben Szolgáltató az álláshirdetést alkalmasnak találja (külön-külön vizsgálva) a jelen pontban foglalt felületeken történő megjelenítésre. Megbízó tudomásul veszi és elfogadja, hogy az álláshirdetés Szolgáltató által üzemeltetett felületeken történő közzétételéről való döntés a Szolgáltató kizárólagos jogkörébe tartozik, és függ (i) attól, hogy az álláshirdetés kategóriája megfelel-e a Szolgáltató által üzemeltetett felületeken hirdethető kategóriák bármelyikének, (ii) a Szolgáltató által üzemeltetett felületen az adott kategóriában közzétett hirdetések számától (iii) a Szolgáltató által üzemeltetett felület működésével összefüggő technológiai adottságoktól és üzemeltetési szempontoktól, stb.

Megbízó kijelenti, kötelezettséget vállal, valamint szavatol és felel azért, hogy amennyiben a hirdetés a Szolgáltató üzemeltetésében álló, a jelen pont szerinti felületeken vagy azok bármelyikén nem kerül közzétételre, úgy sem ő, sem pedig állást kínáló megbízója a Szolgáltatóval szemben semmilyen jogcímen igényt, követelést nem érvényesít, annak érvényesítéséről a Szolgáltatás igénybevételével kifejezetten lemond. Amennyiben Megbízó a jelen pont szerinti közzétételt (vagy azok közül bármelyiket nem kívánja), a Szolgáltatás megrendelésekor vagy annak teljesítése alatt bármikor írásban jelezheti Szolgáltató részére.

III. A MEGBÍZÓ EGYES KÖTELEZETTSÉGEI ÉS JOGOSULTSÁGAI

A Megbízó, illetve a meghirdetett állást kínáló ügyfele a Felület bármely szolgáltatásának igénybevétele esetén a hirdetésre jelentkező munkakeresőket kizárólag konkrét, valós, a Megbízó, vagy a meghirdetett állást kínáló ügyfele saját állásajánlatával keresheti meg.

Az álláshirdetésre jelentkező munkakeresővel kizárólag az adott állással kapcsolatban vehető fel a kapcsolat. Az állásajánlattal történő megkeresésben fel kell tüntetni a küldő társaság nevét. A megkeresés nem keltheti azt a látszatot, hogy az a Szolgáltatótól, vagy a Felületről érkezik, és nem tartalmazhat valótlan utalást a Szolgáltató és a Megbízó kapcsolatára (kapcsolatfelvétel a munkakeresőkkel).

1. AZ ÁLLÁS-MONITORÁLÁS SZOLGÁLTATÁS VONATKOZÁSÁBAN

1.1. Megbízó kötelezettsége Internetes állásoldal üzemeltetése a szerződés időtartama alatt. Internetes állásoldalnak számít minden olyan, az Internetről elérhető weboldal vagy egyéb felület, amelyen az üzemeltető állásokra való jelentkezést tesz lehetővé vagy állásleírást, álláshirdetést jelenít meg. Megbízónak a szerződés megkötésekor rendelkeznie kell Internetes állásoldallal, valamint ennek keretében elérhető állás végoldalakkal (olyan oldal, ahol a konkrét állás elérhető és jelentkezni lehet a konkrét állásra), és azt köteles a szerződés időtartama alatt működtetni. Az Internetes állásoldal üzemeltetéséhez szükséges valamennyi engedély beszerzése és a működtetésből adódó teljeskörű felelősség a Megbízót terheli.

1.2. Megbízó kötelezettsége továbbá XML állásjelentések elkészítése és annak rendszeres (24 óránként) frissítése, amit köteles a Szolgáltató által specifikált, a szerződés mellékletét képező XML leírás alapján elvégezni, és azt egy általa megnevezett és Szolgáltató rendszerében rögzített internetes címen (URL) elérhetővé tenni, az álláslistát Szolgáltató rendelkezésre bocsátani 24 óránként legalább egy alkalommal. Megbízó kötelezettséget vállal, hogy amennyiben Szolgáltató Megbízót az XML leírás változásáról írásban értesíti. Megbízó kötelezettséget vállal, hogy legkésőbb az értesítés kézhezvételét követő 3. napon jelen pont szerinti kötelezettségét a módosított és a Szolgáltató által rendelkezésére bocsátott, mindenkor hatályos XML leírás alapján teljesíti. Amennyiben a Megbízó ezen kötelezettségének nem tesz eleget, Szolgáltató jogosult a szerződést azonnali hatállyal felmondani.

1.3. Amennyiben Megbízó strukturált adatfolyammal nem rendelkezik, de engedélyezte a monitorálást a Szolgáltatónak, akkor köteles a hozzáférést megadni a Felület megfelelő robotjának (amely az Internetes állásoldalt feltérképezi).

1.4. Megbízó köteles XML álláslistájában valamennyi, az üzemeltetésében álló Internetes állásoldalon aktívként szereplő álláshirdetést feltüntetni, azaz egy adott álláshirdetés sem hiányozhat a Megbízó által a Szolgáltató rendelkezésére bocsátott álláslistából.

2. AZ ESETI HIRDETÉS-KÖZZÉTÉTEL SZOLGÁLTATÁS VONATKOZÁSÁBAN, A HIRDETÉSFELADÁS MENETE

2.1. Álláshirdetés feladása és a közzététel megrendelés kizárólag a Felületen regisztrált Megbízók számára lehetséges. A szerződés Megbízó szerződéskötéshez szükséges adatainak megadását és ellenőrzését, a felmerült hibák azonosítását és kijavítását követően az ÁSZF elfogadásával létrejön, ezzel egyidejűleg elindítható a közzététel megrendelése a <https://www.jobmonitor.hu/vasarlas> oldalon a hirdetési csomag kiválasztásával. A létrejövő szerződés nyelve magyar, nem minősül írásba foglalt szerződésnek, azt a Szolgáltató iktatja, és 5 évre archiválja (ezen időtartamban hozzáférhető). Ezt követően Megbízó a Fizetés kiválasztása gombra kattintva határozza meg, hogy milyen fizetési módon (Bankkártyás fizetés vagy PayPal) kívánja kiegyenlíteni a szolgáltatás ellenértékét, majd belép az Online Partnerkezelő (ún. OPK) fizetési rendszerbe, ahol megadja a fizetéshez szükséges kötelező adatokat. Megbízónak a fizetés elindítása előtt lehetősége van megadott adatai ellenőrzésére, a felmerült hibák azonosítására és kijavítására.

A fizetés teljesülését követően az OPK visszajelez a Szolgáltatónak, és a megrendelt hirdetési csomag (1/5/100 db hirdetés közzétételének lehetősége) automatikusan jóváíródik a Megbízó fiókjában.

A Megbízónak ezt követően van lehetősége a választott csomag függvényében 1 vagy 5 vagy 100 db álláshirdetés feladására. A Megbízó az álláshirdetés megrendelésére szolgáló űrlapon megadja a szükséges adatokat (Cégnév, Pozíció neve, Hirdetés kategóriája, Megye Település, Feladatok, munka, Elvárások, Cég bemutatása, Szakmai tapasztalat, Elvárt végzettség, Szükséges nyelvismeret, Amit ajánlunk, Fizetés, juttatás, Jelentkezési e-mail cím, Jelentkezési telefonszám, Jelentkezés határideje, Kép a hirdetés fölé, Rendelési e-mail cím), amelyek megadása nélkül az álláshirdetés nem kerül közzétételre. Az álláshirdetés megjelenése az Előnézet gombra kattintva megtekinthető feladás előtt, igény szerint módosítható, majd a „Tovább” gombra kattintással feladható a hirdetés. Az álláshirdetés megrendelésének megérkezését Szolgáltató elektronikus úton haladéktalanul visszaigazolja Megbízó részére. Az álláshirdetés megjelenéséről Szolgáltató a Megbízót e-mailen keresztül értesíti, majd elkészíti az OPK rendszerben az elektronikus számlát, amelyet a Megbízó e-mail címére küld az OPK rendszer, illetve a számla letölthető, igény szerint postai úton is kérhető. Szolgáltató elektronikus úton biztosítja továbbá, hogy a Felület munkakereső felhasználói jelentkezhesse az álláshirdetésre. Az álláshirdetés a lejárata követően (14 nap) inaktiválásra kerül, majd 60 nap után törlődik az adatbázisból.

2.2. Megbízó megadja a kapcsolattartáshoz szükséges, a valóságnak megfelelő adatokat, elérhetőségeket a Szolgáltató részére. A valótlan vagy hibás adatok megadásából származó károkért Szolgáltató nem vállal felelősséget.

2.3. Megbízó kijelenti, kötelezettséget vállal és szavatol, hogy kizárólag saját, vagy az adott állást kínáló ügyfele álláshirdetésének közzétételét rendeli meg a Felületen.

2.4. Megbízó egy álláshirdetésben egy munkakört (pozíció) hirdethet meg, egy munkavégzési helyre (egy település vagy tájegység vonatkozásában).

2.5. A Megbízó tudomásul veszi, hogy amennyiben a hirdetéssel kapcsolatban utóbb módosítási igénye van, vagy módosítási igény válik szükségessé az ÁSZF szerint, úgy azt a Szolgáltató ügyfélszolgálatának jelezheti a VIII. 13. pontban foglalt elérhetőségen.

IV. A SZOLGÁLTATÓ EGYES KÖTELEZETTSÉGEI ÉS JOGOSULTSÁGAI

1. AZ ÁLLÁS-MONITORÁLÁS SZOLGÁLTATÁS VONATKOZÁSÁBAN

1.1 Szolgáltató köteles a Felületen megjeleníteni, közzétenni a Megbízó által üzemeltetett Internetes állásoldalon közzétett, a Megbízó által rendelkezésre bocsátott álláslistába foglalt valamennyi aktív álláshirdetést (álláshirdetéseket tartalmazó XML-t) oly módon, hogy a hirdetés egy része és a Megbízó saját Internetes állásoldalának adott álláshirdetést tartalmazó aloldalára mutató hyperlink jelenik meg a Felületen.

1.2. Szolgáltató kötelezettséget vállal, hogy a Megbízó által rendelkezésére bocsátott XML álláslistát az első bekerülés alkalmával maximum 15 munkanapon belül teljesen feldolgozza és a jelen ÁSZF szerint megjeleníti. Szolgáltató kötelezettséget vállal, hogy naponta egyszer Megbízó álláslistáját beolvassa, a változásokat azonnal feldolgozza és a jelen ÁSZF szerint megjeleníti. A Szolgáltató fenntartja magának a jogot, hogy a fenti határidőktől megfelelő értesítés esetén eltérjen (pl. a munkaszüneti napok esetén, előzetesen bejelentett sztrájk, egyéb vis major esemény kapcsán, az ÁSZF-ben meghatározott feltételektől eltérő igények esetén), amit a Megbízó kifejezetten tudomásul vesz és elfogad.

1.3. Szolgáltató az álláshirdetéseket kategóriákba soroltan jeleníti meg, amelyek különösen az alábbiak.

- Adminisztráció / Irodai munka
- Bank / Biztosítás / Tőzsde
- Beszerzés
- Egészségügy / Szépség
- Egyéb
- Építőipar / Ingatlan
- Értékesítés / Kereskedelem / Üzlet
- Fizikai munka / segédmunka
- Gyártás / Termelés / Mérnök
- HR / Emberi erőforrás / Munkaügy
- IT / Telekommunikáció
- Jog / Közigazgatás
- Karrierprogramok / Pályakezdő

- Környezet / Mezőgazdaság
- Marketing / Média / Művészet
- Minőségbiztosítás
- Oktatás / Tudomány
- Pénzügy / Számvitel
- Szakmunka
- Szállítás / logisztika
- Személy- és vagyónvédelem
- Távmunka / Alkalmi / Diákmunka
- Ügyfélszolgálat / Ügyfélkapcsolat
- Vendéglátás / Idegenforgalom
- Vezetői állások

Megbízó tudomásul veszi és elfogadja, hogy Szolgáltató jogosult a kategóriák megváltoztatására, módosítására, új-, illetve alkategóriák létrehozására és az álláshirdetések ezekbe történő át-, illetve besorolására.

1.4 Szolgáltató vállalja, hogy az általa üzemeltett állás-monitoráló rendszer rendelkezésre állása 97%, ezt Megbízó kifejezetten elfogadja. Szolgáltató azonban nem vállal felelősséget olyan teljesítést akadályozó eseményért, amely az Internet sajátos jellegéből fakadóan lép fel, különös tekintettel az Internet hálózaton előforduló olyan forgalmi, technikai vagy egyéb körülményekre, amelyek az Internet működéssel együtt járnak.

1.5 Szolgáltató az integrációval összefüggő programozási feladat elvégzéséhez szükséges információt a Megbízó rendelkezésére bocsátja a szerződés megkötésével egyidejűleg, amely tény Megbízó a szerződés aláírásával kifejezetten megerősít. Szolgáltató technikai segítséget nyújt Megbízó számára az XML fájl létrehozására irányuló rendszer működését érintő kérdésekben. A rendszerrel összefüggő kérdés feltevésére e-mailben van lehetőség Szolgáltató VIII. 13. pontban megjelölt elérhetőségén. Szolgáltató a jelen pont szerinti támogatáskéréstől számított 3 (három) munkanapon belül – amennyiben arra kompetenciával bír - megválaszolja a kérdést, igyekszik megadni a szükséges segítséget. Szolgáltató ezen tevékenysége azonban csak a Megbízó részére nyújtott segítség, annak vonatkozásában Megbízó, amennyiben e tárgyú szakértelemmel nem rendelkezik, úgy saját szakembert, szakértőt köteles igénybe venni, a felelősség kizárólag a Megbízóé, a Szolgáltató saját felelősségét e körben teljes körűen kizárja. Felek rögzítik, hogy az XML fájl létrehozására irányuló rendszer fenntartása és üzemeltetése a Megbízó kötelezettsége, az teljes mértékben Megbízó ellenőrzési és felelősségi körébe tartozik. A rendszer teljes mértékben kívül esik Szolgáltató ellenőrzési, jogosultsági és felelősségi körén.

2. AZ ESETI HIRDETÉS-KÖZZÉTÉTEL SZOLGÁLTATÁS VONATKOZÁSÁBAN

Szolgáltató köteles az álláshirdetést annak feladásától számított 14 napig a Felületen közzétenni. Felek ezen időtartamtól eltérő időtartamban is megállapodhatnak. A hirdetés lejártát követően a hirdetés ismét feladható a jelen ÁSZF-ben meghatározott módon.

V. A SZERZŐDÉS LÉTREJÖTTE, A SZOLGÁLTATÁS IDŐTARTAMA ÉS DÍJA

1. ÁLLÁS-MONITORÁLÁS

Az állás-monitorálás szolgáltatás igénybevételére irányuló szerződés a jelen ÁSZF elfogadásával és a kapcsolódó egyedi szerződés Szolgáltató és Megbízó általi aláírásával határozatlan vagy a szerződésben rögzített határozott időtartamra jön létre. Felek a Szolgáltatás díjáról, fizetésének feltételeiről és a számlázásról minden esetben az egyedi szerződésben állapodnak meg.

Az elszámolás a Megbízó álláshirdetéseire történő látogatói átkattintások alapján történik. A Szolgáltató állás-monitoráló rendszerében történő megjelenés díja a tesztidőszak idejére díjmentes. Az átkattintások mérését Szolgáltató statisztikai rendszere végzi, az abban megjelenő adatok irányadóak a felek elszámolására, ezt a Megbízó kifejezetten elfogadja. Felek kifejezetten rögzítik tehát, hogy a Szolgáltató statisztikai rendszerében található adatokat hitelesnek és elszámolásuk tekintetében kizárólagosan irányadónak tekintik.

A határozatlan idejű szerződést bármelyik fél a másik félhez intézett előzetes írásbeli értesítéssel egy hónapos felmondási idővel indokolás nélkül bármikor felmondhatja.

2. ESETI HIRDETÉS-KÖZZÉTÉTEL

Az eseti hirdetés-közzététel vonatkozásában a szerződés a III. 2.1. pontban foglaltak szerint jön létre.

A Megbízó tudomásul veszi, hogy a megrendelés csak abban az esetben minősül a Szolgáltató által elfogadottnak, ha a megrendelést a Szolgáltató visszaigazolja. Amennyiben a megrendeléssel összefüggésben több visszaigazolás történik, úgy az érintett szolgáltatás tekintetében a Szolgáltató utolsó visszaigazolása irányadó. A visszaigazolásra nem került megrendelésekért a Szolgáltató nem felel.

A Megbízó elfogadja, hogy a szerződéskötés módja a megrendelés összetettségének függvényében változhat, továbbá a Szolgáltató a Szolgáltatásait egyedi csomagban, külön megállapodás útján is biztosíthatja. A Megbízó a megjelentetni kívánt - a meglévő standardizált szolgáltatási struktúrába be nem illeszthető - speciális igényének biztosításával és megjelentetésével a Szolgáltatót külön, egyedi szerződés útján bízhatja meg.

Az eseti hirdetés-közzétételre irányuló megbízás díjáról Megbízó az alábbi linken elérhető oldalon tájékozódhat: <https://www.jobmonitor.hu/vasarlas>

Az eseti hirdetés-közzétételre irányuló megbízás díját Megbízó az álláshirdetés közzétételének megrendelésekor összhangban a III.2.1. pontban foglaltakkal a Felületen keresztül köteles forintban megfizetni Szolgáltató részére az alábbi módokon. A megbízási díj a Szolgáltatást terhelő közterheket is tartalmazza.

- PayPal fizetés esetén a PayPal internetes fizetés oldalán biztonságos web felületen keresztül fizetheti ki a Megbízó a megrendelt szolgáltatás ellenértékét.

A PayPal fizetés folyamata: A PayPal fizetési mód kiválasztását követően a Megbízó belép az ún. OPK fizetési terminálba, ahol a Megbízó a kötelező adatok megadását követően elindítja a fizetési folyamatot. Az OPK átirányítja a Hird Megbízót a PayPal weboldalára. Miután az OPK rendszer megkapja a sikeres tranzakcióról a visszaigazolást a PayPal-tól, az OPK rendszer jelez a Szolgáltatónak.

A fizetési folyamatokról itt olvashat részletesen: http://www.jobmonitor.hu/docs/fizetesi_informaciok.pdf

VI. A FELÜLETEN MEGJELENÍTETT HIRDETÉSEK TARTALMA, FELELŐSSÉG

1. A Megbízó szavatolja, hogy az álláshirdetésben kizárólag saját, vagy az adott állást kínáló ügyfele tényleges pozíció(k)ra vonatkozó, valós feltételeken alapuló állásajánlatát kéri közzétenni.

A Megbízó szavatolja, hogy az álláshirdetés sem közvetlenül, sem közvetett módon nem tartalmaz jogsértő információt vagy adatot, nem sérti harmadik fél jogát, vagy jogos érdekét, továbbá az álláshirdetés csak olyan feltételeket tartalmaz, vagy ígér (ide értve különösen a meghirdetett pozíció valós voltát, az ígért ellenszolgáltatást és egyéb releváns feltételeket), amelyeket az állást kínáló ténylegesen biztosít. A hirdetés a meghirdetett pozíció és pozíció betöltésének feltételei tekintetében sem lehet megtévesztő, félrevezető. A Megbízó felelőssége kiterjed többek között annak biztosítására is, hogy az álláshirdetés nem tartalmaz szerzői és szomszédos jogokat, illetve személyiségi vagy egyéb személyhez fűződő jogokat sértő alkotóelemeket; jogosulatlanul, vagy egyébként tiltott módon megszerzett adatokat, üzleti-, vagy magántitkokat; megtévesztő jellegű adatokat; bűncselekményre felbujtást; szexuális, erőszakos vagy trágár tartalma miatt megbotránkozás keltésére alkalmas alkotóelemeket; reklámot; olyan tényeket, adatokat, véleményeket vagy egyéb alkotóelemeket, amelyek becsületsértők, vagy rágalmozók, illetve alkalmasak kiskorúak szellemi, testi vagy erkölcsi fejlődésének hátrányos befolyásolására; amelyek nincsenek tekintettel a társadalmi közfelfogásnak megfelelő értékelésre és az emberi méltóságra; súlyos vagy széleskörű ellenállást váltanak vagy válthatnak ki; becsmérlők vagy megalázók; faji, vallási vagy politikai ellentétet szítanak vagy szíthatnak; elfogadhatatlan mértékű félelem vagy nyugtalanság érzetét keltik; vagy bárkinek a magánéletét vagy a nyugalomát indokolatlanul zavarják.

A Megbízó szavatolja, hogy a hirdetés szövege a Magyar Tudományos Akadémia által közzétett helyesírási szabályoknak megfelel. A Szolgáltató a hirdetés szövegében a magyar helyesírás szabályainak megfelelő javításokat a Megbízóval való egyeztetés nélkül is elvégezheti.

Szolgáltató fenntartja magának a jogot, hogy a hirdetést a hatályos jogszabályi rendelkezéseknek és Felület arculatának megfelelően átalakítsa.

A hirdetés tartalmáért a Megbízó (amennyiben a hirdetés átvételére a Megbízó Internetes állásoldaláról kerül sor, úgy a Megbízóval egyetemlegesen az állást kínáló ügyfele is) felelős. A Szolgáltató az álláshirdetéseket utólagosan és szűrőpróbaszerűen moderálja.

A Megbízó nem kérheti olyan hirdetés megjelentetését, illetve Szolgáltató megtagadhatja a közzétételt, vagy bármikor törölheti a már megjelent hirdetést, vagy a Szolgáltatás nyújtását felfüggesztheti, ha a Megbízó megsérti az ÁSZF és/vagy az egyedi szerződés rendelkezéseit és/vagy a hirdetés jogszabályba és/vagy hatósági rendelkezésbe ütközik, így különösen az alább felsorolt esetekben. Ebben az esetben Szolgáltató nem téríti vissza a Megbízó által megfizetett díjat, és semmilyen felelősséget nem vállal az álláshirdetés törléséből eredő esetleges károkért és egyéb következményekért.

(i) a hirdetés nem vagy nem a valóságnak megfelelően tartalmazza a III.2.1. pontban felsorolt adatokat és/vagy a hirdető cég nem azonosítható be egyértelműen;

(ii) álláshirdetés esetében, ha a logó és URL megjelenítésen túlmenően a hirdetés egyes elemei, vagy teljes egésze elektronikus hirdetésnek, illetve reklámnak minősülhet; így az olyan hirdetés, amely közvetve vagy közvetlenül népszerűsít egy vállalkozást, vagy annak áruját, szolgáltatását, tevékenységét, pld. ha a cégismertető reklámnak minősül, ha a Megbízó saját weboldalára navigálja el a felhasználót további állásajánlatok megismertetése céljából stb.;

(iii) az álláshirdetés nyilvánvalóan hiányos, nem létező, nem konkrét, ellentmondásos, félrevezető, valótlan, irreális, objektíve teljesíthetetlen vagy tréfás adatokat, pozíciót, követelményeket, ajánlatot, vagy egyéb elemeket tartalmaz, illetve ténylegesen nem álláshirdetés;

- (iv) a közlés és/vagy megjelenés sérti, vagy sértheti más természetes személy, vagy gazdasági társaság jó hírnevét;
- (v) az álláshirdetés olyan állásajánlatot tartalmaz, amely díj fizetéséhez köti az állásközvetítést;
- (vi) az álláshirdetés több állásajánlat közzétételét tartalmazza;
- (vii) a Megbízó, – illetve a Megbízó és az állást kínáló ügyfele - logóján és hivatalos weboldalának nyitó oldalára mutató URL-jén túlmenően egyéb logó, kép, grafikus ábrázolás, link található benne;
- (viii) a hirdetés a Szolgáltató egyoldalú megítélése szerint a Felület, vagy a Szolgáltató arculatával, szellemiségével össze nem egyeztethető, üzletpolitikai elveivel ellentétes, a Szolgáltató reklámpiaci és/vagy üzleti érdekeit közvetlenül, vagy közvetett módon sérti;
- (ix) technikai, illetve terjedelmi okból nem teljesíthető, illetve nem felel meg a vonatkozó technikai paramétereknek;
- (x) a hirdetés egyes tartalmi elemeire, így különösen a megjelenített logóra, linkre és bármely egyéb reklámnak minősíthető megjelenésre vonatkozó feltételeknek nem felel meg a hirdetés;
- (xi) az állásajánlat megjelentetése olyan „képi formában” nem lehetséges, amely nem teszi lehetővé a kereshetőséget, illetve szerkeszthetőséget az adott megjelenésben és/vagy a megjelenésének több mint egyharmada dizájn elem (logó, kép, fejléc, grafikus ábrázolás stb.);
- (xii) azzal szemben hatóság - akár hivatalos, akár informális úton - kifogást emelt;
- (xiii) a jelen ÁSZF valamely rendelkezését megsérti, különös tekintettel a Megbízói szavatosságvállalásokra;
- (xiv) a Felületen megjelenő álláshirdetés nem felel meg a vonatkozó jogszabályokban, így különösen a gazdasági reklámtevékenység alapvető feltételeiről és egyes korlátairól szóló 2008. évi XLVIII. törvényben foglaltaknak;
- (xv) az álláshirdetés különösen, de nem kizárólagosan nem tartalmazhat:
- valótlan, pontatlan vagy megtévesztő adatokat;
 - sem közvetlenül, sem közvetett módon jogsértő információt vagy adatot és nem sértheti harmadik fél jogát, vagy jogos érdekét;
 - szerzői és szomszédos jogokat, illetve személyiségi vagy egyéb személyhez fűződő jogokat sértő alkotóelemeket;
 - jogosulatlanul, vagy egyébként tiltott módon megszerzett adatokat, üzleti-, vagy magántitkokat; megtévesztő jellegű adatokat;
 - bűncselekményre felbujtást; szexuális, erőszakos vagy trágár tartalma miatt megbotránkozás keltésére alkalmas alkotóelemeket;
 - reklámot, üzletszerű gazdasági tevékenység előmozdítására alkalmas bármilyen információt, eladási, vételi, illetve csere ajánlatot;
 - olyan tényeket, adatokat, véleményeket vagy egyéb alkotóelemeket, amelyek becsületsértők, vagy rágalmazóak, illetve alkalmasak kiskorúak szellemi, testi vagy erkölcsi fejlődésének hátrányos befolyásolására;
 - olyan alkotóelemet, amely nincsen tekintettel a társadalmi közfelfogásnak megfelelő értékelésre és az emberi méltóságra, és/vagy súlyos vagy széleskörű ellenállást válthatnak ki, illetve becsmérlők vagy megalázók;
 - olyan alkotóelemet, amely faji, vallási vagy politikai ellentétet szítására alkalmas, elfogadhatatlan mértékű félelem vagy nyugtalanság érzetét keltheti, és/vagy bárkinek a magánéletét vagy a nyugalomát indokolatlanul zavarhatja;
 - olyan alkotóelemeket, amelyek miatt a hirdetés alkalmas lehet hátrányos megkülönböztetésre nemi, faji, vallási, nemzetiségi, vagy egyéb más jellemzők mentén;
 - egészségére ártalmas anyagok használatára bátorítást.

Fenti esetekben a Szolgáltató jogosult a már megkötött szerződést azonnali hatállyal felmondani, a szolgáltatás nyújtását megszüntetni, felfüggeszteni, illetve kötelezheti a Megbízót az okozott károk és a Szolgáltató szükséges költségeinek a megtérítésére.

Amennyiben a szerződés a Szolgáltató által kerül megszüntetésre azonnali hatályú felmondással a teljesítés bármely szakaszában, a Megbízó köteles a Szolgáltatás teljes díját megfizetni a megrendelt időtartamra.

2. Megbízó köteles Szolgáltató felhívására haladéktalanul megtéríteni mindazon bírságot, kártérítést és költséget, illetve polgári jogi igényt, amit az ÁSZF, a szerződés és a vonatkozó jogszabályi rendelkezések Megbízó vagy az állást kínáló megbízója általi megszegése folytán az illetékes hatóságok vagy harmadik személyek a Szolgáltatóval, illetve vezető tisztségviselőjével, vagy egyéb, a teljesítésben közreműködő személyével szemben érvényesítenek.

A fentiek alapján a Megbízó – a jogszabályi keretek között - köteles a Szolgáltató helyett a hatósággal, illetőleg a jogosulttal szemben közvetlenül helytállni, a hatóságnak, illetve a jogosultnak az esedékességgel megfizetni az előzőekben említett bírságot, kártérítést, egyéb igényt és költséget, vagy ha azt már a Szolgáltató, vagy az érintett személy megtérítette, a Megbízónak a Szolgáltatóval, illetve az érintett személlyel szemben van azonnali megtérítési kötelezettsége.

3. Megbízó tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató a Megbízóval és harmadik személyekkel szemben nem felel a hirdetésnek a Megbízó érdekkörében felmerült okból történő, az ÁSZF és/vagy a Megbízóval kötött szerződés megszegése és/vagy jogszabálysértés miatti eltávolítása, illetve az ahhoz való hozzáférés nem biztosítása révén keletkezett kárért, vagy bármely egyéb igényért. A jelen rendelkezés irányadó a közzététel megtagadására is. A jelen pontban meghatározott esetekben a Szolgáltatót semmiféle kártérítési vagy egyéb helytállási kötelezettség nem terheli. A jelen rendelkezések megfelelően irányadóak a hirdetés tartalmi követelményeire vonatkozó rendelkezések megsértése esetén is.

4. Mivel a Szolgáltató a Szolgáltatást adott állapotban nyújtja („AS IS”), a Szolgáltatás - ideértve a Szolgáltatás üzemeltetése során használt szoftvert, illetve a Szolgáltatás keretében elérhető valamennyi tartalmat is - pontosságáért, megbízhatóságáért, hibamentes működéséért, teljességéért, adott célra való alkalmasságáért a Szolgáltató a IV.1.5. pontban foglaltakon túlmenően semmilyen felelősséget nem vállal. Ezt Megbízó kifejezetten tudomásul veszi és elfogadja.

A Szolgáltató minden lehetséges rendelkezésére álló technikával és eszközzel igyekszik garantálni az általa nyújtott Szolgáltatás folyamatosságát, azonban a – jogszabályi keretek között – nem vállal felelősséget azokért a károkért, és egyéb igényekért, amelyeket a Szolgáltatása érdek- és működési körén kívül eső elháríthatatlan külső esemény okozott és amely a teljesítéshez szükséges munkavégzést, vagy a technikai eszközök rendelkezésre állását akadályozza (pl. sztrájk, árvíz, földrengés, áramszünet, az internet működési elégtelensége, adatátviteli hiba, üzemkiesés stb.). A Szolgáltató külön is rögzítetten nem felel a rajta kívül álló okkal összefüggésben keletkezett hibákért és ezek következményeiért, ilyen lehet például az internetes-/mobiltelefon-hálózatban keletkezett technikai meghibásodás vagy kimaradás, bármilyen eredetű technikai leállás, szünet, információs rendszerek biztonságát sértő magatartások, mások által elhelyezett romboló alkalmazások vagy programok (például: vírusok, férgek, makrók vagy hacker tevékenységek). A Megbízó tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató – a jogszabályi keretek között - a fentiekből eredő kárért, illetve bármilyen hátrányért és igényért való felelősségét kizárja. A Megbízó a fentieket kifejezetten tudomásul veszi és elfogadja.

Ezekben az esetekben a határidő – amennyiben alkalmazandó - automatikusan meghosszabbodik legalább az akadályoztatás időtartamával azzal, hogy amennyiben a teljesítés adott munkanapon már nem nyújtható, automatikusan a következő munkanapon kerül sor a Szolgáltatás nyújtására.

Megbízó mindenkor saját maga köteles gondoskodni arról, hogy a Szolgáltatás igénybevételéhez szükséges technikai, pénzügyi és egyéb feltételek rendelkezésre álljanak.

Szolgáltató – a jogszabályi keretek közötti - kártérítési felelőssége kizárólag a tényleges közvetlen károkra korlátozódik, és a Szolgáltató – a jogszabályi keretek között kifejezetten kizárja a felelősségét bármiféle közvetett vagy következményi, illetve biztatási jellegű kárért, és igényért, ideértve többek között az elmaradt hasznot, a költségeket illetve a nem vagyoni kárt is, kivéve, ha a jelen rendelkezés szerinti valamely feltétel alkalmazását jogszabály kifejezetten kizárja. A Felhasználó a fentieket kifejezetten tudomásul veszi és elfogadja.

VII. ADATVÉDELEM

1. Szolgáltató felhívja Megbízó figyelmét, hogy a birtokába kerülő önéletrajzok, egyéb a felhasználók által rendelkezésre bocsátott dokumentumok személyes adatokat tartalmaznak. A Megbízó kijelenti és szavatolja, hogy a Szolgáltató által a jelen ÁSZF alapján hozzáférhetővé tett személyes adatokat, szakmai önéletrajzokat, és az álláskereső hozzájárulásával hozzáférhetővé tett egyéb információkat – összhangban a mindenkor vonatkozó jogszabályokkal, így különösen az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvénnyel és az egyének a személyes adatok gépi feldolgozása során történő védelméről szóló 1998. évi VI. törvénnyel – bizalmasan kezeli, és kizárólag az adott szolgáltatás céljára, azaz saját, illetve az álláshirdetésben meghirdetett állást kínáló megbízója munkaerő szükségletének kielégítése érdekében, a felhasználáskor már adott, konkrét, nyitott pozíciójú állással kapcsolatban használhatja fel, azt harmadik személyek számára ki nem adja, hozzáférhetővé nem teszi.

Megbízó köteles gondoskodni a birtokába jutott személyes adatok védelméről, illetve felhasználás utáni megsemmisítéséről. Megbízó tudomásul veszi, hogy az általa végzett jogosulatlan adatkezelésből eredő bármilyen nemű károkozásért és egyéb igényért teljes felelősséggel tartozik a vonatkozó jogszabályok szerint.

2. A Megbízó felel azért és szavatolja, hogy a Szolgáltatás útján általa megtekintett, felhasznált, illetve birtokába került pályázatok kapcsán a jelentkezők információs önrendelkezési jogait érvényesíteni tudják, és az ehhez szükséges információk elérését a pályázók számára biztosítja.

3. Megbízó szavatol, hogy a kapcsolattartók hozzáférés igénylésükkel automatikusan hozzájárulnak/hozzájárultak ahhoz, hogy megadott adataik (név, e-mailcím) a Szolgáltató, mint adatkezelő adatbázisába kerüljenek és azokat a Szolgáltató minden további engedély és ellenszolgáltatás nélkül kezelje a megrendelt szolgáltatás teljesíthetősége érdekében a szolgáltatás időtartama alatt, illetve a Szolgáltatás teljesítését követően, a szerződésből folyó jogok és kötelezettségek teljesíthetőségének szükséges időtartamáig. . A Megbízó kijelenti, hogy amennyiben az álláshirdetés személyes adatokat is tartalmaz (pl. kontakt személy neve, e-mailcíme), rendelkezik az érintett személy adatai Szolgáltató általi nyilvánosságra hozásához szükséges engedélyével.

4. A Megbízó hozzájárul ahhoz, hogy a hirdetés a Szolgáltatóval kötött szerződés alapján és annak megfelelően megjelenítésre kerüljön, és azt a Felület, illetve a Szolgáltató saját és/vagy partner weboldalainak, egyéb technikai felületeinek, platformjainak felhasználói megtekinthessék. Megbízó szavatol, hogy az állás-monitorálás szolgáltatás igénybevétele esetén az állás tényleges kínálója hozzájárult ahhoz, hogy az álláshirdetés egy része, az álláshirdetésre vonatkozó egyes adatok és az adott álláshirdetést tartalmazó aloldalra mutató hyperlink a Felületen megjelenjen.

5. Megbízó a megrendeléssel hozzájárul ahhoz, hogy a Szolgáltató havonta egy alkalommal szakmai hírlevelet küldjön a részére az általa megadott e-mailcímekre, visszavonásig.

6. A Megbízó kijelenti, hogy a Szolgáltató Felületein keresztül elérhető Adatvédelmi tájékoztató vonatkozó rendelkezéseit megismerte, azokat elfogadja.

7. Megbízó kötelezettséget vállal, felel és szavatol, hogy minden esetben beszerzi az érintettek, az adatok jogosultjának hozzájárulását a jelen ÁSZF szerinti közzétételhez és az ezzel összefüggő adatkezeléshez, Szolgáltató részére pedig azokat a Szolgáltató kérésére annak rendelkezésére bocsátja.

Abban az esetben, ha a Megbízó személye nem azonos az állás tényleges kínálójának személyével, úgy a jelen ÁSZF-ben az adatvédelemmel összefüggő rendelkezések tekintetében Megbízó alatt megfelelően kell érteni az állás tényleges kínálójának személyét is. Megbízó kötelezettséget vállal, felel és szavatol, hogy minden esetben beszerzi az állást kínáló megbízója, illetve az érintettek, az adatok jogosultjának hozzájárulását a jelen ÁSZF szerinti közzétételhez és az ezzel összefüggő adatkezeléshez, Szolgáltató részére pedig azokat a Szolgáltató kérésére annak rendelkezésére bocsátja.

8. A Megbízó hozzájárul, hogy a Szolgáltató a Megbízó késedelmes fizetése vagy nemteljesítése esetén a követelés kezelésének, behajtásának és érvényesítésének céljából és időtartamára az ehhez szükséges adatokat a Szolgáltató követeléseinek kezelésével megbízott társaság/személy részére átadja .

VIII. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

1. A Felek közötti, a jelen szerződéssel kapcsolatos valamennyi értesítést írásban, magyar nyelven kell teljesíteni

i) a Felek szerződésben rögzített székhelyére küldött levélküldemény útján, amelynek módja lehet személyes átadás a kézbesítés megtörténtét tanúsító módon, illetve ajánlott postai küldemény. A postai küldemény második sikertelen kézbesítését követő ötödik napon az értesítés kézbesítettnek tekintendő;

ii) a Szolgáltató esetében a [*] e-mail címre, míg a Megbízó esetében az általa megadott e-mail címre. A Felek maguk felelnek és kötelesek gondoskodni az általuk megadott e-mail címhez tartozó postafiók levélfogadásra alkalmas állapotáért, valamint a másik fél által küldött üzenetek postafiókon belüli minősítésért (levélszemét, spam), a küldő fél ezzel kapcsolatosan minden felelősséget kizár.

A Felek az adataikban bekövetkezett változásokról haladéktalanul értesíteni kötelesek egymást. Felek megállapodnak, hogy szerződés módosítása és kiegészítése csak írásban érvényes.

Felek rögzítik, hogy a vitás kérdéseket elsődlegesen megkísérlik békés úton rendezni, ennek megghiúsulása esetén a Szolgáltató mindenkor székelye szerint illetékes bíróság illetékességét kötik ki. A jelen ÁSZF-ben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyv rendelkezései irányadóak.

2. Amennyiben a Szolgáltató ügyfélszolgálatához panaszbejelentés érkezik, akkor Szolgáltató a panaszt a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően kezeli és jár el:

A panaszt a Szolgáltató a beérkezését követően 25 napon belül írásban érdemben megválaszolja és intézkedik annak közlése iránt. A Szolgáltató a panaszról felvett jegyzőkönyvet és a válasz másolati példányát öt évig őrzi meg, és azt az ellenőrző hatóságnak kérésre bemutatja. A panasz elutasítása esetén a Szolgáltató írásban ad tájékoztatást arról, hogy a panaszos mely hatóság vagy békéltető testület eljárását kezdeményezheti.

3. A Felületen megjelenített álláshirdetésnek a Megbízó által, a megjelölt időtartam lejáratát megelőzően kezdeményezett törlése esetén a Megbízó nem tarthat igényt az ellenérték időarányos részének visszatérítésére, a fizetési kötelezettség ebben az esetben is terheli a Megbízót.

4. Amennyiben a Szolgáltató a regisztrációkor, az igénybejelentéskor megadott adatok átvizsgálásakor, vagy utóbb megállapítja, hogy a Megbízó nem jogosult a szolgáltatás igénybevételére (pl. egy nem bejegyzett vállalkozásról van szó, vagy a Megbízó egy másik vállalkozás adatait használja fel jogosulatlanul erre a célra), a Szolgáltatás nyújtását azonnal leállítja, felfüggesztheti, illetve a létrejött szerződést azonnali hatállyal felmondhatja.

5. A Szolgáltató jogosult a szolgáltatásnyújtás azonnali leállítására, felfüggesztésére, a szerződés azonnali hatállyal történő felmondására, ha a Megbízó jelentősen megsérti az ÁSZF releváns feltételeit, így különösen ha:

- (i) a Megbízó megszegi a munkakeresőkkel történő kapcsolatfelvétel szabályait,
- (ii) a Megbízó a saját regisztrációján keresztül lehetővé teszi a Szolgáltatások használatát harmadik személynek,
- (iii) a Megbízó megszegi a hirdetés átruházásra vonatkozó tilalmat,
- (iv) jogszabályi rendelkezésekbe ütköző magatartást tanúsít,
- (v) amennyiben a Megbízónak a Szolgáltatóval szemben ki nem egyenlített tartozása van, illetve ha a Megbízó ellen csőd-, felszámolási, vagy végelszámolási eljárás indul.

A Megbízó a Felületen közzétett hirdetést, annak formai elemeit, forráskódját a Szolgáltatáson kívüli egyéb módon és helyen, csak a Szolgáltató előzetes írásbeli beleegyezésével jogosult felhasználni.

6. A Megbízó tudomásul veszi, hogy – eltérő megállapodás hiányában - a hirdetésben kizárólag saját, valamint a meghirdetett állást kínáló ügyfelének megnevezése, saját, illetve a meghirdetett állást kínáló ügyfelének céglogója, és/vagy terméke, szolgáltatása logója és/vagy a hivatalos weboldalaik elérhetősége jelenhet meg. További weboldal elérhetőségeket, logókat, linkeket és hyperlinkeket (pl. további állásajánlatokat) nem tartalmazhat a hirdetés. A Megbízó szavatol, hogy a saját, vagy a meghirdetett állást kínáló ügyfele logójának hirdetésben történő megjelenítésével kapcsolatban minden szükséges felhatalmazással és jogosultsággal rendelkezik, és a Szolgáltatóval szemben semmilyen igény nem kerül érvényesítésre. A Megbízó szavatol, hogy az álláshirdetésben szereplő link kizárólag a saját vagy a meghirdetett állást kínáló ügyfele által üzemeltetett, jogszerűen működő és nem korlátáros weboldal főoldalára navigál.

7. A Megbízó az esetleges reklamációt a tudomására jutását követően haladéktalanul, de legkésőbb a szolgáltatás nyújtásának befejezésétől számított 14 (tizennégy) naptári napon belül köteles a Szolgáltatónak írásban bejelenteni. Ezen határidőt követően a Szolgáltató nem fogad el reklamációt, Megbízó pedig a Szolgáltatáshoz kapcsolódó igényt a Szolgáltatóval szemben igényt nem érvényesíthet.

8. A Szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó kiegészítő információkról a Felületen tájékozódhat a Megbízó.

9. A Szolgáltató fenntartja a jogát arra, hogy a fizetési kötelezettségek maradéktalan teljesítéséig megtagadja azon Megbízó újabb megrendelésének a befogadását, akinek tartozása áll fenn a Szolgáltatóval szemben, illetve annak kiegyenlítéséig megtagadja a további teljesítést. A Szolgáltató fenntartja a jogát arra is, hogy ne fogadjon be olyan új megrendeléseket, amelyek olyan Megbízótól származnak, akik a jelen ÁSZF-ben foglalt lényeges kötelezettséget, vagy feltételt a korábbi szerződés

viszonyban megszegték. Ilyen esetekben a megrendelés befogadása külön megállapodás megkötéséhez is köthető.

10. Szolgáltató jogosult a Megbízóval kötött megállapodásból származó bármely jogát vagy követelését, harmadik személy részére engedményezni, illetve átruházni Megbízó hozzájárul ahhoz, hogy Szolgáltató a szerződést, az abból eredő jogait és kötelezettségeit harmadik félre átruházza.

11. Megbízó sem ingyenesen, sem visszterhesen nem jogosult a hirdetési felületet akár részben, akár egészben harmadik személyre átruházni, vagy átengedni. A Felületen kizárólag a saját, vagy az adott hirdetésben meghatározott állást kínáló ügyfele hirdetéseit jogosult megjelentetni (hirdetés-átruházási tilalom). Megbízó a szerződésből eredő jogait harmadik személyre nem ruházhatja át. A jelen pontban foglaltak megszegése súlyos szerződésszegésének minősül. A Megbízó ilyen esetben köteles a szerződés létrejöttének időpontjában a Szolgáltató médiaajánlatában rögzített, az igénybe vett hirdetési csomagra meghatározott nettó ellenérték kétszeresének, illetve az állás-monitorálási szolgáltatás 6 havi díjának megfelelő összegű kötbért megfizetni a Szolgáltatónak. A Szolgáltató érvényesítheti a kötbér összegét meghaladó kárát és a szerződésszegésből eredő valamennyi egyéb igényét is.

12. A Megbízó kötelezettséget vállal, hogy az aktív hirdetésekben szereplő állások időközbeni betöltéséről, vagy az állásajánlatok időszerűségének egyéb okból történt megszűnéséről a Szolgáltatót haladéktalanul értesíti. Az értesítés elmulasztásából származó valamennyi kárt és felelősséget a Megbízó visel. A Szolgáltató a Megbízó értesítését követően eltávolíthatja az aktualitását veszített hirdetést, azonban a Megbízó változatlanul a hirdetés megrendelt, teljes időtartamára vonatkozó hirdetési díját köteles megfizetni, illetve a díj vagy annak arányos visszatérítésére nem tarthat igényt.

13. Szolgáltató elérhetőségei az alábbiak:

székhely: 1123 Budapest, Nagyenyed u. 8-14., 4. emelet

e-mail: info@jobmonitor.hu

14. A jelen Általános Szerződési Feltételek 2016. október 4. - től visszavonásig, illetve a módosítások hatályba lépéséig maradnak hatályban. Az ÁSZF-ben és az egyedi szerződésekben nem szabályozott kérdésekben a vonatkozó jogszabályok az irányadóak. A Szolgáltató - a jogszabályi keretek között - fenntartja az ÁSZF és az abban hivatkozott dokumentumok egyoldalú módosításának jogát, amelyet a Megbízó kifejezetten elfogad. Az ÁSZF és/vagy a hivatkozott dokumentumok módosítását a Szolgáltató a módosulás hatálybalépését megelőzően legalább 15 nappal korábban nyilvánosságra hozza a Felületen. Nem minősül az ÁSZF módosításának az, ha a Szolgáltató az ÁSZF-ben esetlegesen előforduló elütéseket, helyesírási hibákat korrigál, vagy olyan pontosításokat eszközöl, amelyek az ÁSZF szerint létrejövő szerződések teljesítésére, annak bármely elemére nincsenek releváns kihatással. Nem minősül az ÁSZF módosításának az sem, ha a Szolgáltató saját magára vonatkozó adatot korrigál. Az itt hivatkozottak szerint korrigált ÁSZF közlése, továbbá azon módosított ÁSZF közlése, amely esetben a jogszabályi változás, hatósági aktus, illetve állásfoglalás, vagy egyébként jogszabályból folyó kötelezettség teljesítése tette szükségessé a módosítást, az ÁSZF-ben egyébként irányadó 15 napos határidőnél rövidebb is lehet. A Megbízó mindezt kifejezetten tudomásul veszi és elfogadja. Az ÁSZF-re és az annak alapján létrejövő szerződésekre, illetve kötelmekre a magyar jog az irányadó. Amennyiben az ÁSZF idegen nyelvű és a magyar változata között ellentmondás van, úgy a magyar nyelvű változat az irányadó. A jelen ÁSZF-nek a Megbízóval való megismertetéséről a Szolgáltató olyan módon gondoskodik, hogy azt a Szolgáltatáshoz kapcsolódóan a Felületen közzéteszi, arra mind az egyedi szerződésben, mind a megrendelés visszaigazolásában hivatkozik, a pontos elérési útvonal megjelölésével. Az ÁSZF mindenkor hatályos és teljes szövege a Felületen közzétételre kerül.

